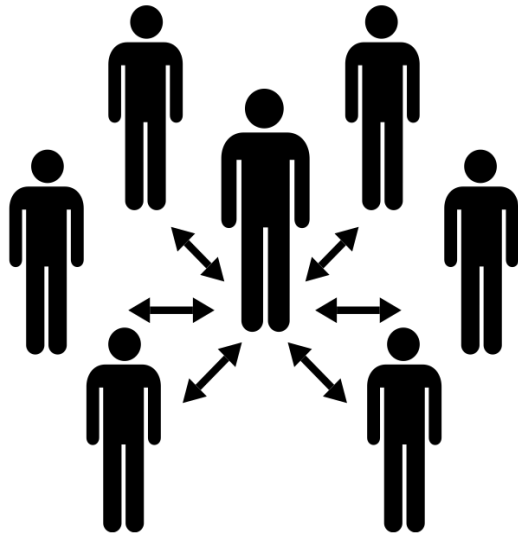


The SEDETT project

Esempi di materiale didattico

Modulo 2

1



Created by gilbert bages
from Noun Project

*Problemi di leadership e sviluppo
della capacità organizzativa delle
imprese sociali*

Esempi di materiali
didattici e formativi
Modulo2

The SEDETT project

Esempi di materiale didattico

Modulo 2

Obiettivi del Workshop...



Created by Dinosoft Labs
from Noun Project

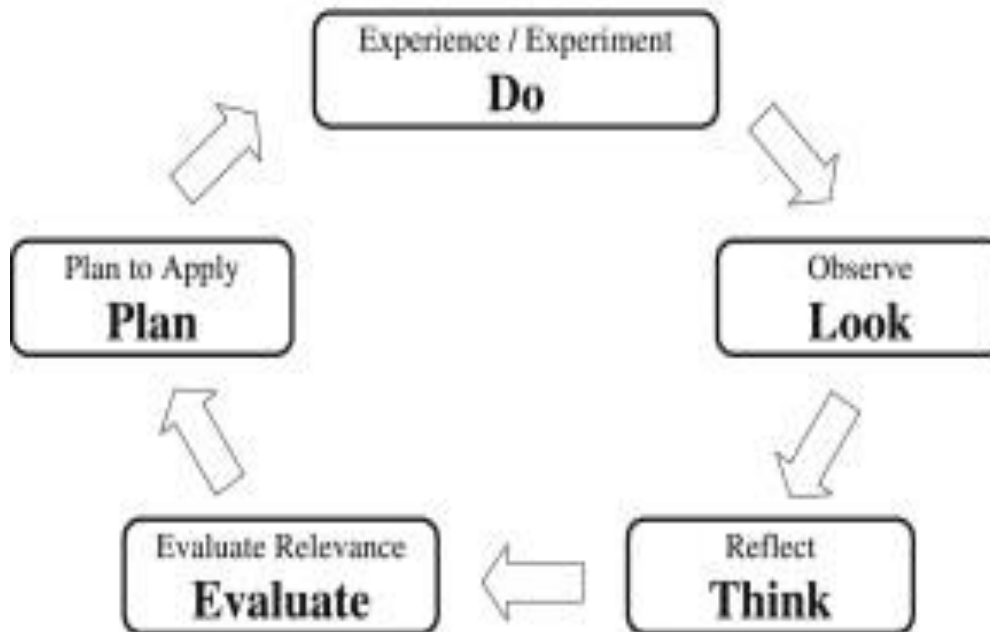
- (i) Comprendere la leadership e le motivazioni che guidano i leader nelle imprese sociali
- (ii) Apprezzare i diversi tratti personali dei leader nelle imprese sociali
- (iii) Identificare gli stili di leadership trovati nella pratica dell'impresa sociale

The SEDETT project

Esempi di materiale didattico

Modulo 2

Reflective Learning Process



Approccio

imparare riflettendo su

(i) le proprie capacità e quelle degli altri

(ii) Le capacità dei professionisti
Vedi casi di studio SEDETT

(www.sedett.eu)

The SEDETT project

Esempi di materiale didattico

Modulo 2



Risorse

Esperienze altrui e osservazioni

Casi di studio del progetto SEDETT(www.sedett.eu)

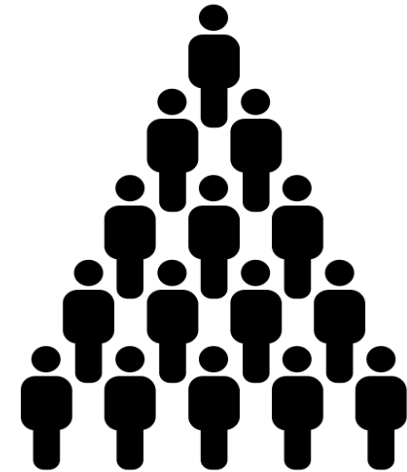
Per ulteriori informazioni

<http://www.sedett.io2mod2finalisedmaterial.eu>

http://www.schwabfound.org/sites/default/files/file_uploads/leadershipinsocialenterprise2014.pdf

<https://www.theguardian.com/social-enterprise-network/2011/aug/23/social-enterprises-need-leadership>

<https://www.ceeol.com/content-files/document-482605.pdf>



Created by Eliricon
from Noun Project

The SEDETT project

Esempi di materiale didattico

Modulo 2

I seguenti collegamenti forniscono brevi video clip «YouTube" su quanto segue

Leaders vs managers

<https://www.youtube.com/watch?v=wVTTBXIAGvI>

Lezioni dell'impresa sociale nella leadership

<https://www.youtube.com/watch?v=mWjrlF3v3g0>

Sviluppo della leadership nell'impresa sociale

https://www.youtube.com/watch?v=HSID5hn_TzQ

Pillole di leadership nell'impresa sociale

<https://www.youtube.com/watch?v=fqPQMck7oWM>

Comprensione degli 8 stili di leadership

https://www.youtube.com/watch?v=aZ9Qr_CtrS4



Created by Dinosoft Labs
from Noun Project

The SEDETT project

Esempi di materiale didattico

Modulo 2

6



Created by Gregor Cresnar
from Noun Project

Esercizi creativi

Prima di iniziare il workshop, fai una delle seguenti attività

www.sedettio3outputspain.eu
(costruire un'atmosfera positiva)

or

www.sedettio3outputroania.eu
(scalare una montagna)

The SEDETT project

Esempi di materiale didattico

Modulo 2

Problemi di leadership e sviluppo della capacità organizzativa delle imprese sociali

Bolton e Adby (2007, p.292) lo indicano

"Il singolo fattore determinante del successo di un'organizzazione è la qualità della sua leadership".

Tuttavia, il ruolo di leader di un'organizzazione è altamente complesso, senza alcuna formula magica per fornire una buona leadership, che può essere replicata ovunque (McDonald, 2017)



Created by Dan Hetteix
from Noun Project

The SEDETT project

Esempi di materiale didattico

Modulo 2



Created by Kevin
from Noun Project

Esercizio di riflessione (i)

Scegli un'impresa sociale (S.E) che

(i) conosci bene, o

(ii) è stata esaminata come uno caso di studio (vedi www.sedett.eu)

e

(a) Parla della S.E. scelta agli altri del tuo gruppo.

The SEDETT project

Esempi di materiale didattico

Modulo 2

9



Created by Dan Hetteix
from Noun Project

Esercizio di riflessione (ii)

Nel contesto della SE scelta prendere in considerazione

(a) la guida dell'impresa sociale

(b) la gestione dell'impresa sociale

Parla delle tue esperienze in termini di (a) e (b)
ad altri del tuo gruppo

The SEDETT project

Esempi di materiale didattico

Modulo 2

10

Feedback

Considera quanto segue



Leadership	Gestione
Motivazione	Organizzazione
Incoraggiamento	Integrazione
Selezione di persone di talento	Pianificazione
Coaching e formazione	Misurazione e definizione del budget
Costruire la fiducia	Sviluppo delle persone

Created by Adrien Coquet
from Noun Project

Relazioni

Funzionalità

The SEDETT project

Esempi di materiale didattico

Modulo 2

11



Created by Dan Hetteix
from Noun Project

Feedback

Definizione di Leadership

"Un processo in cui un individuo influenza un gruppo di individui per raggiungere un obiettivo comune"
(Northouse, 2013, p.23).

Hosking e Morley (1991, p.240) interpretano la leadership come

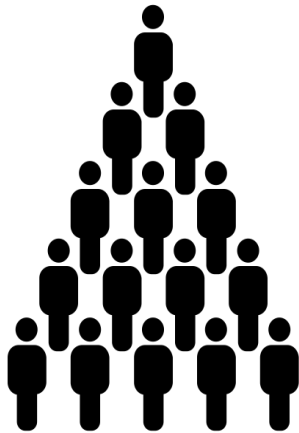
"Un processo più o meno abile di organizzazione, raggiunto attraverso la negoziazione, per ottenere un'influenza accettabile sulla descrizione e sulla gestione dei problemi all'interno e tra i gruppi".

The SEDETT project

Esempi di materiale didattico

Modulo 2

12



Created by Eliricon
from Noun Project

Feedback

Le diverse teorie della leadership includono:

- accordi
 - contingenze
 - trasversalità
- disciplina
flessibilità

Per una descrizione completa di queste teorie vedi:

<http://www2.fcsh.unl.pt/docentes/luisrodrigues/textos/Lideran%C3%A7a.pdf>

Altra documentazione relativa alla leadership

<https://www.youtube.com/watch?v=Hpnh8xAJOQY>

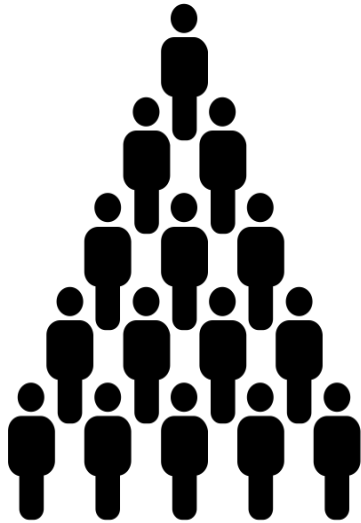
<https://www.youtube.com/watch?v=MoMuLrkdZ2k>

The SEDETT project

Esempi di materiale didattico

Modulo 2

13



Created by Eliricon
from Noun Project

Feedback

Altra documentazione relativa alla leadership nelle organizzazioni

<https://www.youtube.com/watch?v=Hpnh8xAJOQY>

<https://www.youtube.com/watch?v=MoMuLrkdZ2k>

The SEDETT project

Esempi di materiale didattico

Modulo 2

14



Created by Gregor Cresnar
from Noun Project

Esercizio di riflessione (iii)

Nel contesto della S.E. scelta

- (a) identifica ciò che consideri uno stile di leadership appropriato
- (b) commenta le circostanze che hanno / causerebbero un cambiamento nello stile di leadership

e

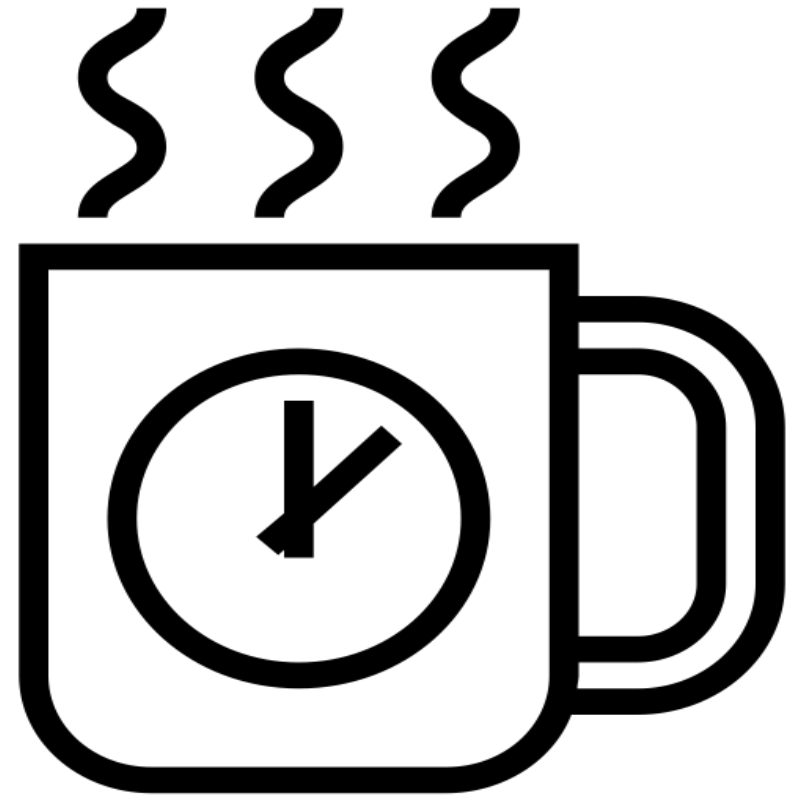
- (i) Parlare di (a) e (b) nel contesto della S.E. scelta agli altri del tuo gruppo

The SEDETT project

Esempi di materiale didattico

Modulo 2

***Fa una
pausa...***



Created by I Putu Kharismayadi
from Noun Project

The SEDETT project

Esempi di materiale didattico

Modulo 2

16



Created by Adrien Coquet
from Noun Project

Feedback (iii)

Leadership Styles include

Autocratic Leadership. ...

Bureaucratic Leadership. ...

Charismatic Leadership. ...

Democratic/Participative Leadership. ...

Laissez-Faire Leadership. ...

People-Oriented Leadership

Relations-Oriented Leadership. ...

Servant Leadership. ...

Task-Oriented Leadership.



For more detailed treatment - see

<https://www.lfhe.ac.uk/en/general/lf10/ten-times-tables/10-leadership-styles.cfm>

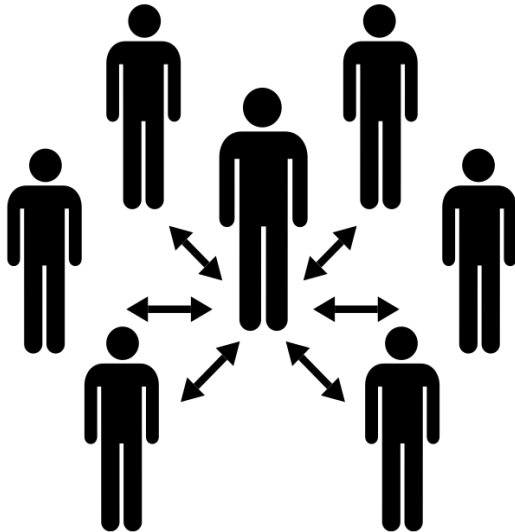
The SEDETT project

Esempi di materiale didattico

Modulo 2

Feedback (iii)

Considera quanto segue



Created by gilbert bages
from Noun Project

Stile	Scenario	Punti di forza	Punti di debolezza
Autocratico	Ideale per le crisi in cui le decisioni devono essere prese rapidamente e senza dissenso	Incredibilmente efficiente: le decisioni vengono prese rapidamente e il lavoro viene svolto.	Le persone si offendono di essere trattate in questo modo. Spesso porta ad alti livelli di assenteismo e ad un elevato ricambio del personale.

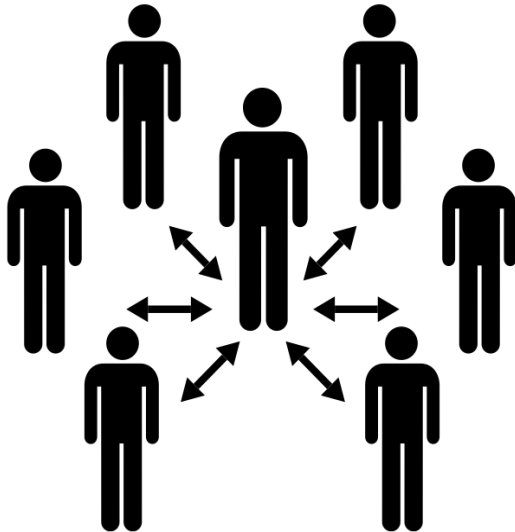
The SEDETT project

Esempi di materiale didattico

Modulo 2

Feedback (iii)

Considera quanto segue



Created by gilbert bages
from Noun Project

Stile	Scenario	Punti di forza	Punti di debolezza
Democratico	Il più adatto quando si lavora in una squadra è essenziale e quando la qualità è più importante dell'efficienza o della produttività.	I membri del team hanno un'alta soddisfazione lavorativa e sono più produttivi in quanto coinvolti nelle decisioni. Il personale è impegnato e la creatività è incoraggiata.	Il processo decisionale può essere lento. Ostacola le situazioni in cui la velocità o l'efficienza sono essenziali. I membri del team potrebbero non avere esperienza per fornire input di alta qualità.

The SEDETT project

Esempi di materiale didattico

Modulo 2

19

Feedback (iii)

I leader intervistati nell'ambito del progetto SEDETT hanno utilizzato anche le seguenti descrizioni per descrivere i loro stili di leadership:

Consolidare il lavoro di squadra.

Promuovere la competenza degli altri.

Ascoltare opinioni / condividere idee / coinvolgere gli altri.

Rispettare / Fornire un'atmosfera familiare.

Coinvolgere tutti i livelli dell'organizzazione.

Condividere la visione / promuovere i valori dell'organizzazione.

Condividere il quadro più ampio.

Capacità di variare lo stile di leadership, quando si tratta di gruppi diversi /

Seguire i valori dell'organizzazione.

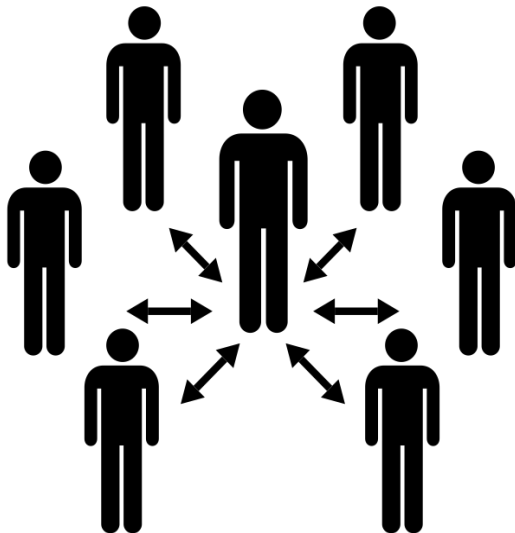
Essere forti, essere determinati.

Non stare dietro una scrivania/Possibilità di delegare

Agire da esempio

Aiutare l'utente

Libertà per il personale



Created by gilbert bages
from Noun Project

Autocratico o democratico o entrambi ???

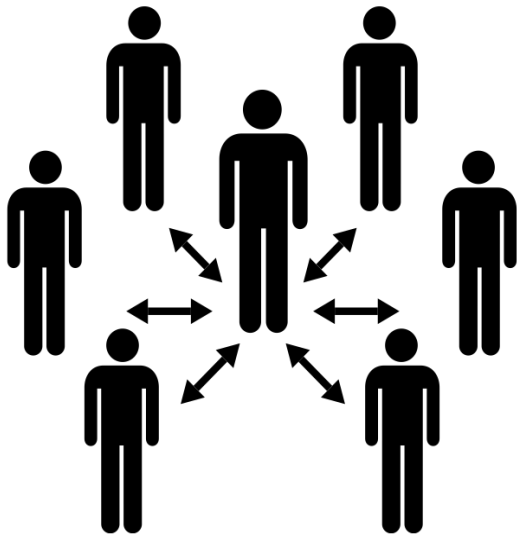
The SEDETT project

Esempi di materiale didattico

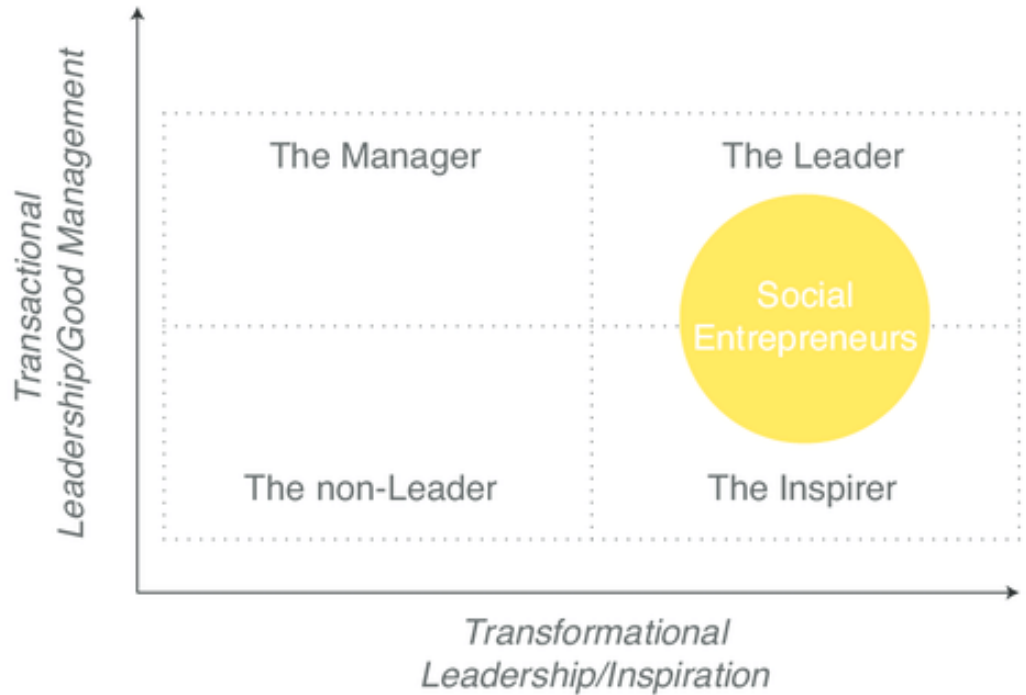
Modulo 2

Feedback

Il rapporto Scwhabb illustra che gli imprenditori sociali sono più focalizzati sulla tendenza alla trasformazione degli stili di leadership e meno verso il lato transazionale



Created by gilbert bages
from Noun Project

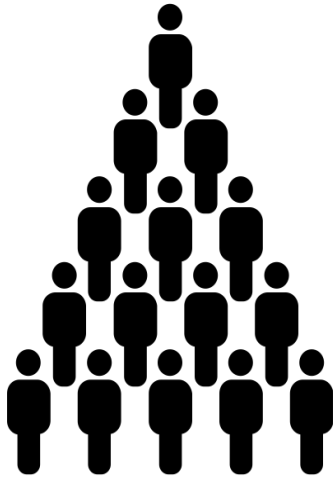


The SEDETT project

Esempi di materiale didattico

Modulo 2

21



Created by Eliricon
from Noun Project

Riepilogo del workshop

Considera le seguenti domande:

Perché le S.E. hanno bisogno di una buona leadership?

Quali sono i principali tratti personali dei leader di S.E.?

Quale stile di leadership è più adatto alle S.E. che vogliono migliorare le proprie capacità?