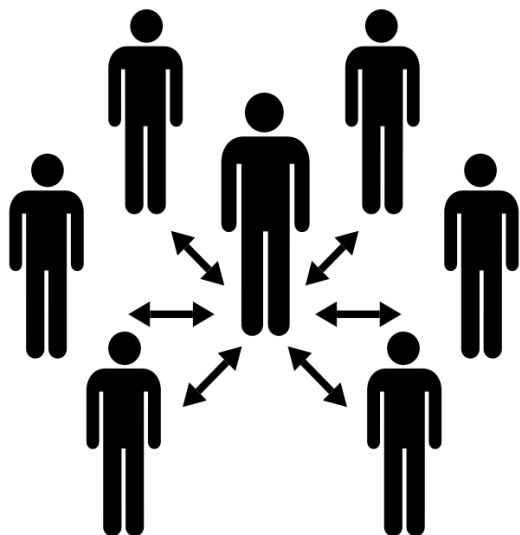


Projekt SEDETT

Przykładowe materiały szkoleniowe

Moduł 2

1



Created by gilbert bages
from Noun Project

**Kwestie przywództwa w
przedsiębiorstwie społecznym i
rozwoju jego możliwości
organizacyjnych**

*PRZYKŁADOWE MATERIAŁY
EDUKACYJNE/TRENINGOWE
Moduł 2*

Projekt SEDETT

Przykładowe materiały szkoleniowe

Moduł 2



Created by Dinosoft Labs
from Noun Project

Cele warsztatów ...

- (i) Zrozumienie przywództwa oraz motywacji liderów przedsiębiorstw społecznych
- (ii) Docenienie różnorodnych cech osobowości liderów przedsiębiorstw społecznych
- (iii) Zidentyfikowanie stylów przywództwa spotykanych w przedsiębiorstwach społecznych

Projekt SEDETT

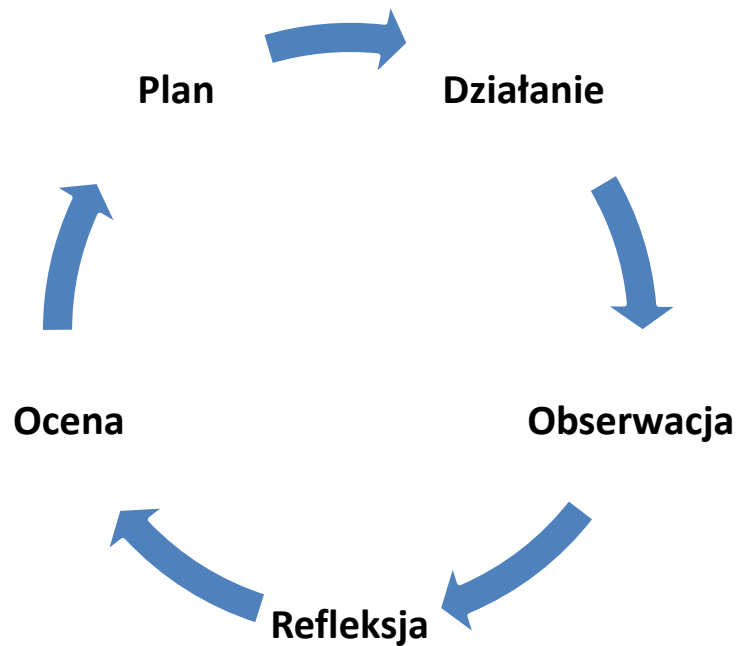
Przykładowe materiały szkoleniowe

Moduł 2

3



Proces refleksyjnego uczenia się



Podejście

Nauka poprzez refleksję nad:

(i) Praktykami własnymi i innych lub

(ii) Praktykami przedsiębiorstw społecznych biorących udział w studiach przypadku SEDETT

(www.sedett.eu)

Projekt SEDETT

Przykładowe materiały szkoleniowe

Moduł 2



Źródła

Doświadczenia i obserwacje własne i innych

Studia Przypadków projektu SEDETT (www.sedett.eu)

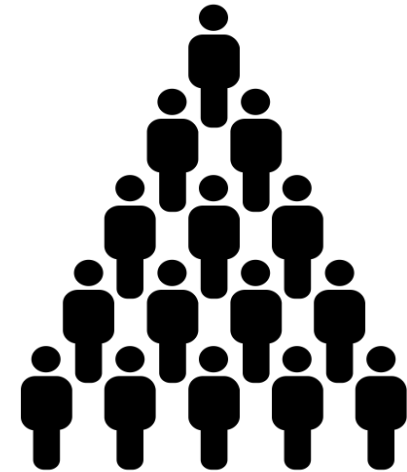
Więcej informacji

<http://www.sedett.io2mod2finalisedmaterial.eu>

http://www.schwabfound.org/sites/default/files/file_uploads/leadershipinsocialenterprise2014.pdf

<https://www.theguardian.com/social-enterprise-network/2011/aug/23/social-enterprises-need-leadership>

<https://www.cceol.com/content-files/document-482605.pdf>



Created by Eliricon
from Noun Project

Projekt SEDETT

Przykładowe materiały szkoleniowe

Moduł 2



Pod poniższymi linkami znajdują się krótkie filmy na Youtube dotyczące następujących zagadnień:

Liderzy vs menadżerowie

<https://www.youtube.com/watch?v=wVTTBXIAGvI>

Przywództwo w przedsiębiorstwach społecznych

<https://www.youtube.com/watch?v=mWjrlF3v3g0>

Rozwój przywództwa w przedsiębiorstwach społecznych

https://www.youtube.com/watch?v=HSID5hn_TzQ

Wskazówki dla liderów przedsiębiorstw społecznych

<https://www.youtube.com/watch?v=fqPQMck7oWM>

Zrozumienie 8 stylów przywództwa

https://www.youtube.com/watch?v=aZ9Qr_CtrS4



Created by Dinosoft Labs
from Noun Project

Projekt SEDETT

Przykładowe materiały szkoleniowe

Moduł 2

6



Created by Gregor Cresnar
from Noun Project

Ćwiczenia na kreatywność

Przed rozpoczęciem warsztatów
wykonajmy jedno z ćwiczeń:

www.sedettio3outputspain.eu

(budowanie pozytywnej atmosfery)

lub

www.sedettio3outputroania.eu

(wejście na górę)

Projekt SEDETT

Przykładowe materiały szkoleniowe

Moduł 2

7

Przywództwo i rozwój zdolności organizacyjnych przedsiębiorstwa społecznego



Zdaniem Boltona i Adby'ego (2007, s.292), „najważniejszą determinantą sukcesu organizacji jest jakość jej przywództwa”.

Jednak funkcja kierowania organizacją jest bardzo złożona i nie istnieje magiczna formuła zapewniająca dobre przywództwo, która mogłaby być powielana (McDonald, 2017)

Created by Dan Hetteix
from Noun Project

Projekt SEDETT

Przykładowe materiały szkoleniowe

Moduł 2



Created by Kevin
from Noun Project

Ćwiczenie (i)

Pomyśl o przedsiębiorstwie społecznym, które znasz, albo o stadium przypadku A lub B ze strony www.sedett.eu

oraz

porozmawiaj o nim z osobami z grupy

Projekt SEDETT

Przykładowe materiały szkoleniowe

Moduł 2

9



Created by Dan Hetteix
from Noun Project

Ćwiczenie (ii)

W kontekście wybranego przez siebie przedsiębiorstwa społecznego pomyśl o:

- (a) przywództwie w przedsiębiorstwie społecznym
- (b) menadżerach przedsiębiorstw społecznych

oraz

porozmawiaj o tym z innymi osobami z grupy

Projekt SEDETT

Przykładowe materiały szkoleniowe

Moduł 2

10

Ćwiczenia: Feedback (ii)

Zwróć uwagę



Przywództwo	Zarządzanie
Motywowanie	Organizacja
Zachęcanie	Integracja
Selekcja talentów	Planowanie
Szkolenia i coaching	Mierzenie i budżetowanie
Budowanie zaufania	Rozwój pracowników

Created by Adrien Coquet
from Noun Project

Relacje

Funkcje

Projekt SEDETT

Przykładowe materiały szkoleniowe

Moduł 2

11



Created by Dan Hetteix
from Noun Project

Ćwiczenia: Feedback (ii) –

Definicja przywództwa

„proces, w którym jednostka wpływa na grupę jednostek, aby osiągnąć wspólny cel”
(Northouse, 2013, s.23).

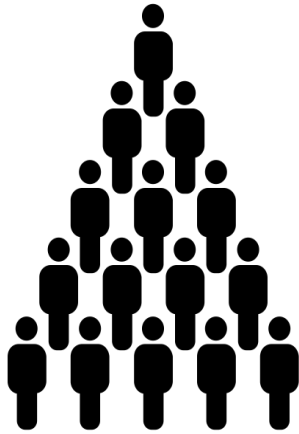
Hosking i Morley (1991, s.240) rozumieją przywództwo jako

“mniej lub bardziej umiejętny proces organizowania, osiągnięty w drodze negocjacji, w celu osiągnięcia akceptowalnego wpływu na rozwiązywanie problemów wewnątrz grup oraz pomiędzy grupami”

Projekt SEDETT

Przykładowe materiały szkoleniowe

Moduł 2



Created by Eliricon
from Noun Project

Ćwiczenia: Feedback

12

Różne teorie przywództwa:

teoria cech, teorie behawioralne, teorie awaryjne,
teorie transformacyjne i transakcyjne

Pełny opis powyższych teorii:

<http://www2.fcsh.unl.pt/docentes/luisrodrigues/textos/Lideran%C3%A7a.pdf>

Inne materiały dotyczące przywództwa w organizacjach:

<https://www.youtube.com/watch?v=Hpnh8xAJOQY>

<https://www.youtube.com/watch?v=MoMuLrkdZ2k>

Projekt SEDETT

Przykładowe materiały szkoleniowe

Moduł 2

13



Created by Gregor Cresnar
from Noun Project

Ćwiczenie (iii)

Na przykładzie wybranego przedsiębiorstwa społecznego

(a) określ, jaki styl przywództwa jest twoim zdaniem odpowiedni

(b) pomyśl o okolicznościach, w których należałoby zmienić styl przywództwa oraz

(i) omów w grupie (a) oraz (b) w kontekście wybranego przez siebie przedsiębiorstwa społecznego

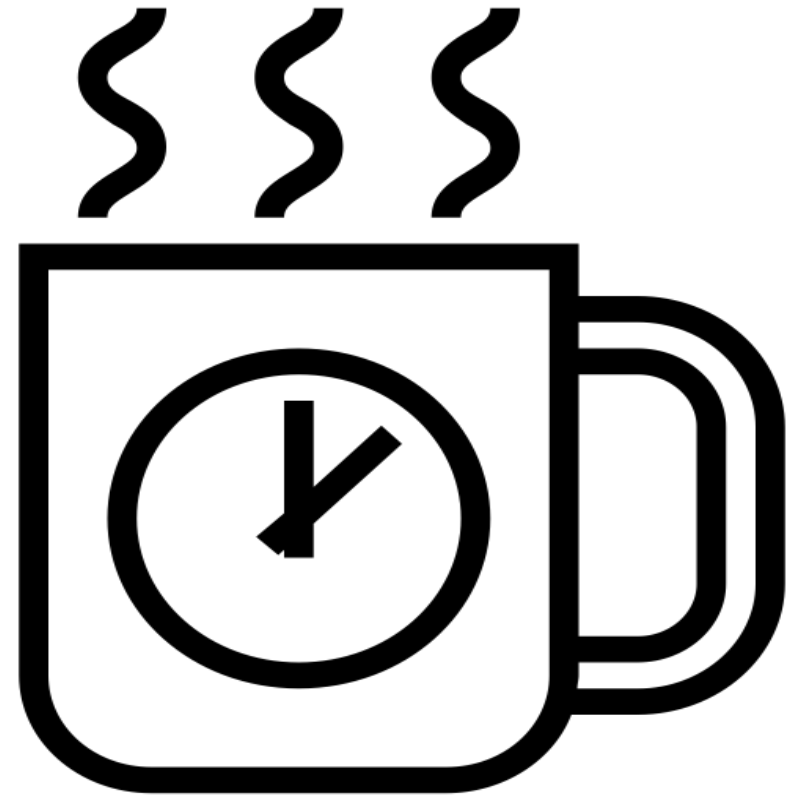
Projekt SEDETT

Przykładowe materiały szkoleniowe

Moduł 2

14

***Czas na krótką
przerwę...***



Created by I Putu Kharismayadi
from Noun Project

Projekt SEDETT

Przykładowe materiały szkoleniowe

Moduł 2

Cwiczenia: feedback (iii)

15

Style kierowania



Autokratyczny
Biurokratyczny
Charyzmatyczny
Demokratyczny/partycypacyjny
Bierny
Zorientowany na ludzi
Zorientowany na zadania

Więcej informacji:

<https://www.lfhe.ac.uk/en/general/lf10/ten-times-tables/10-leadership-styles.cfm>

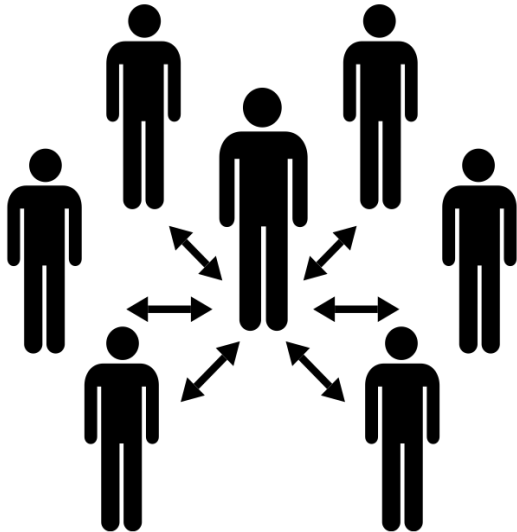
Created by Adrien Coquet
from Noun Project

Projekt SEDETT

Przykładowe materiały szkoleniowe

Moduł 2

16



Created by gilbert bages
from Noun Project

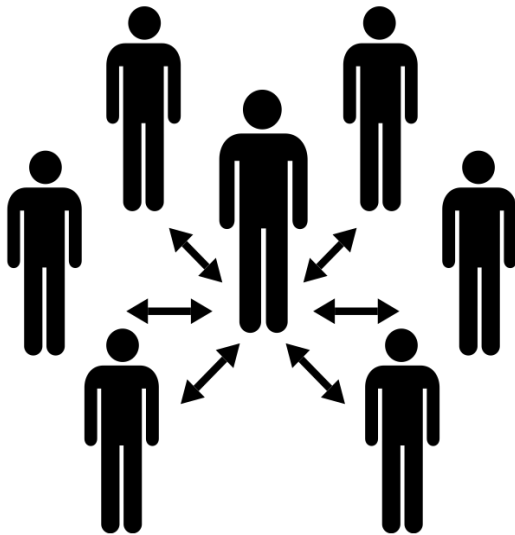
Styl kierowania	Kiedy stosować	Mocne strony	Słabe strony
Auto - kratyczny	W sytuacjach kryzysowych, gdy decyzje muszą być podejmowane szybko i bez dyskusji.	Bardzo skuteczny – decyzje podejmowane są szybko, a praca zostaje wykonana.	Ludzie nie lubią być traktowani w taki sposób. Często prowadzi to do wysokiej rotacji pracowników i częstych nieobecności w pracy

Projekt SEDETT

Przykładowe materiały szkoleniowe

Moduł 2

17



Created by gilbert bages
from Noun Project

STYL	kiedy stosować	WADY	ZALETY
Demo- -kratyczny	Najbardziej odpowiedni w pracy w zespole, w sytuacjach, gdy jakość jest ważniejsza niż wydajność czy produktywność	Członkowie zespołu doświadczają wysokiego poziomu satysfakcji z pracy i są bardziej produktywni, ponieważ mają wpływ na podejmowane decyzje. Pracownicy są zaangażowani i kreatywni.	Proces podejmowania decyzji może być spowolniony. Problematiczne w sytuacjach, gdy liczy się szybkość i wydajność. Członkowie zespołu mogą nie posiadać wystarczającej fachowej wiedzy, aby ich

Projekt SEDETT

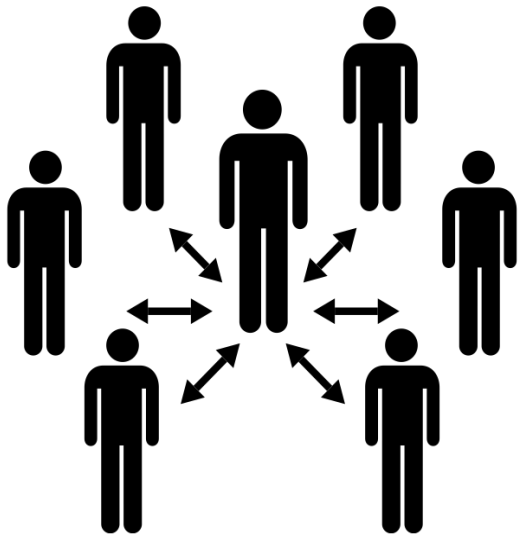
Przykładowe materiały szkoleniowe

Moduł 2

Ćwiczenia: feedback (iii)-

Liderzy, którzy wzięli udział w projekcie SDEDETT stosowali następujące określenia do opisu swojego stylu kierowania:

- Konsolidowanie Promowanie kompetencji innych
- Praca w zespole Szacunek
- Rodzinna atmosfera Zaangażowanie na wszystkich poziomach organizacji
- Słuchanie opinii / dzielenie się pomysłami / zaangażowanie grupy
- Dzielenie się wizją / promowanie wartości organizacji
- Konsultacje (pracownicy i zarząd)
- Zdolność do zmiany stylu przywództwa w kontaktach z różnymi grupami.
- Podążanie za wartościami organizacji
- Bycie silnym Bycie zdecydowanym
- Wyjście zza biurka Umiejętność delegowania
- Transformacyjność / inspirowanie
- Bycie przykładem dla innych
- Ukierunkowanie na służbę na rzecz społeczności
- Swoboda dla pracowników



Created by gilbert bages
from Noun Project

Styl autokratyczny, demokratyczny, czy obydwa?

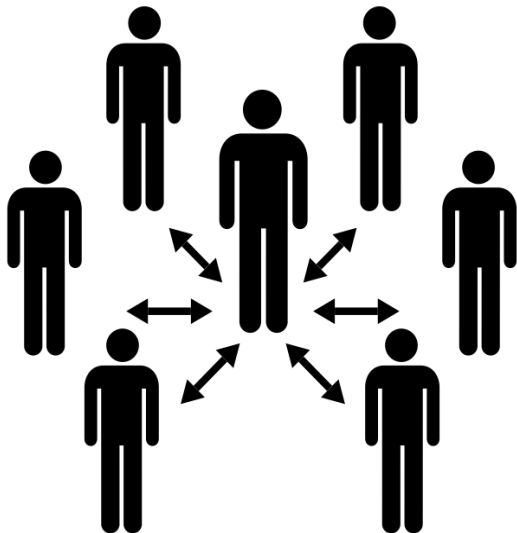
Projekt SEDETT

Przykładowe materiały szkoleniowe

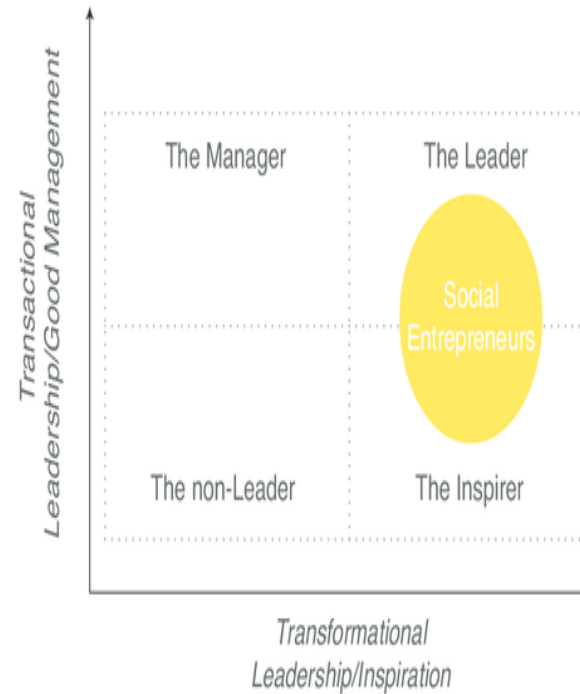
Moduł 2

Ćwiczenia: feedback (iii) -

Wyniki raportu Fundacji Schwabb sugerują, że przedsiębiorcy społeczni bardziej skłaniają się ku transformacyjnemu, a nie transakcyjnemu stylowi kierowania. spectrum.



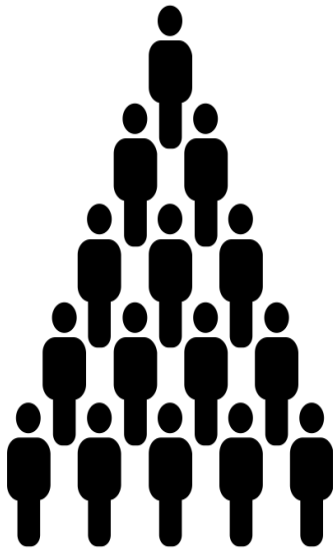
Created by gilbert bages
from Noun Project



Projekt SEDETT

Przykładowe materiały szkoleniowe

Moduł 2



Created by Eliricon
from Noun Project

Podsumowanie warsztatów

20

Zastanów się, jak odpowiedział(a)byś na następujące pytania:

- (i) Dlaczego przedsiębiorstwa społeczne potrzebują dobrego kierowania?*
- (ii) Jakie cechy charakteru posiadają liderzy przedsiębiorstw społecznych?*
- (iii) Jaki styl kierowania jest najbardziej odpowiedni dla przedsiębiorstw społecznych pragnących wzrostu i rozwoju?*