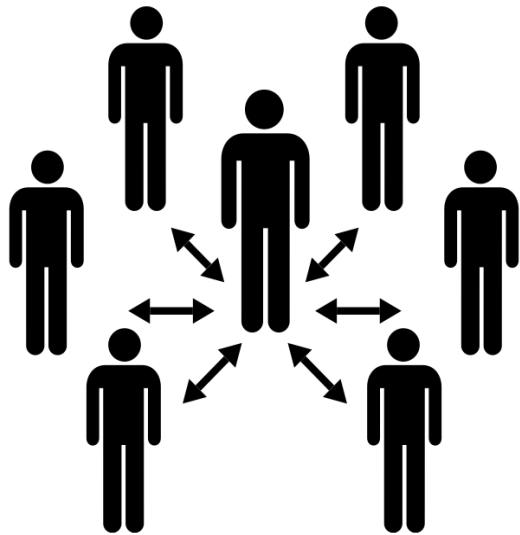


SEDETT projekto mokymų pavyzdys

Modulis 2

1



Sukurta Gilbert Bages
(Noun Project)

**Lyderystė ir socialinio verslo
įmonių organizacinių gebėjimų
didinimas**

*MOKYMŲ PAVYZDYS /
PRISTATYMAS
Modulis 2*

SEDETT projekto mokymų pavyzdys

Modulis 2



Sukurta Dinosoft Labs
(Noun Project)

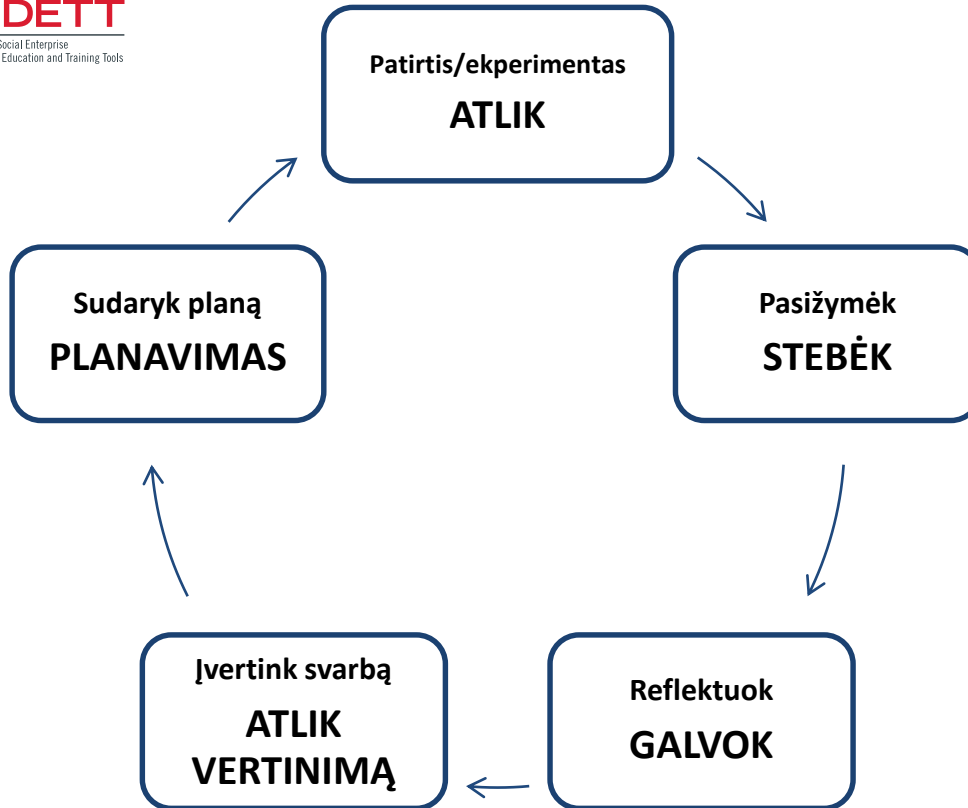
Mokymo tikslai...

- (i) Suprasti socialinio verslo įmonių lyderių vaidmenį ir jų gebėjimą motyvuoti komandą.
- (ii) Atskleisti socialinio verslo įmonių lyderiams būdingus bruožus.
- (iii) Identifikuoti lyderystės stilius ir pažymėti būdingiausius socialinio verslo įmonėms.

SEDETT projekto mokymų pavyzdys

Modulis 2

3



Mokymų eiga/procesas

Mokymasis refleksijos pagrindu

- (i) Pateikimas savo ir kitų praktinių pavyzdžių
- (ii) Praktinių pavyzdžių nagrinėjimas remiantis

SEDETT projekto atvejo analizėmis

Organizacijos, kurias galite pasirinkti kaip pavyzdžius

(www.sedett.eu)

SEDETT projekto mokymų pavyzdys

Modulis 2



Resursai

Patirčių analizė

SEDETT Projekto atvejo analizės (www.sedett.eu)

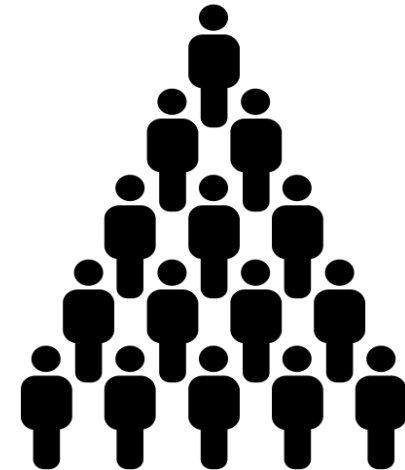
Papildoma informacija rašytine forma

<http://www.sedett.io2mod2finalisedmaterial.eu>

http://www.schwabfound.org/sites/default/files/file_uploads/leadershipinsocialenterprise2014.pdf

<https://www.theguardian.com/social-enterprise-network/2011/aug/23/social-enterprises-need-leadership>

<https://www.ceeol.com/content-files/document-482605.pdf>



Sukurta Eliricon
(Noun Project)

SEDETT projekto mokymų pavyzdys

Modulis 2

5



Pateikti šaltiniai yra nuorodos į trumpus video klipus 'you tube' kanale:

Lyderiai vadovai

<https://www.youtube.com/watch?v=wVTTBXIAGvI>

Socialinio verslo įmonių pamokos lyderystėje

<https://www.youtube.com/watch?v=mWjrlF3v3g0>

Lyderystės ugdymas socialinio verslo įmonėse

https://www.youtube.com/watch?v=HSID5hn_TzQ

Vadovai lyderiai socialinio verslo įmonėms

<https://www.youtube.com/watch?v=fqPQMck7oWM>

8 lyderių tipai

https://www.youtube.com/watch?v=aZ9Qr_CtrS4



Sukurta Dinosoft Labs
(Noun Project)

SEDETT projekto mokymų pavyzdys

Modulis 2

6



Sukurta Gregor Cresnar
(Noun Project)

Kūrybiškos užduotys

Prieš pradėdant seminarą (dirbtuves) atlikite šiuos pratimus

www.sedettio3outputspain.eu

(teigiamai aplinkai sukurti)

www.sedettio3outputroania.eu

(kopimas į kalną)

arba

SEDETT projekto mokymų pavyzdys

Modulis 2

7



Sukurta Dan Hetteix
(Noun Project)

Lyderystė ir socialinio verslo įmonių organizacinių gebėjimų didinimas

Bolton and Adby (2007,p.292) akcentuoja, kad

“vienas svarbiausių organizacijos sėkmės determinantu yra vadovavimo kokybė”.

Vis dėlto efektyvus vadovavimas organizacijai yra kompleksas priemonių, kadangi nėra universalios ir stebuklingos formulės atsakančios kas yra lyderiavimas ir jos pritaikomumo bet kurioje organizacijoje (McDonald, 2017)

SEDETT projekto mokymų pavyzdys

Modulis 2

8



Sukurta Kevin
(Noun Project)

Refleksija (i)

Remiantis socialinio verslo įmonės pavyzdžiu
(i) su kuria Jūs esate tiesiogiai susijęs (ųsi)
(ii) arba pasirenkant socialinio verslo įmonės
pavyzdį A ar B (*žiūrėti* www.sedett.eu)

(a) pristatykite pasirinktą socialinio verslo įmonę
kitiems savo grupėje.

SEDETT projekto mokymų pavyzdys

Modulis 2

9



Sukurta Dan Hetteix
(Noun Project)

Refleksija (ii)

Pagal pasirinktą socialinio verslo įmonę:

(a) lyderystę socialinio verslo įmonėje

(b) apibūdinkite socialinio verslo įmonės
valdymo procesą

ir

pasidalinkite savo patirtimi (a), & (b) pristatykite
kitiems savo grupėje

SEDETT projekto mokymų pavyzdys

Modulis 2

10



Sukurta Adrien Coquet
(Noun Project)

Grįžtamasis ryšys (ii)

Apsvarstykite:

Lyderystė	Valdymas
Motyvacija	Organizacija
Skatinimas	Integracija
Atranka talentų	Planavimas
Koučingas ir mokymai	Vertinimas ir biudžetas
Pasitikėjimo didinimas	Žmogiškųjų išteklių vystymas
Santykiai	Funkcijos

SEDETT projekto mokymų pavyzdys

Modulis 2

11



Grįžtamasis ryšys/atsiliepimai apie refleksiją (ii)

Lyderystės definicija

“procesas, kuriuo asmuo daro poveikį grupei asmenų, siekiant bendro tikslo”

(Northouse, 2013, p.23).

Hosking and Morley (1991, p. 240) lyderystę traktuoja kaip

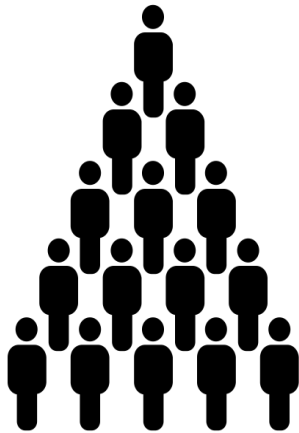
“daugiau ar mažiau įgūdžių reikalaujantį susitarimais/derybomis grįsto organizavimo procesą, siekiant tam tikro poveikio problemų įvardijimui/apibūdinimui ir sprendimui grupių viduje ir tarp grupių.”



Sukurta Dan Hetteix
(Noun Project)

SEDETT projekto mokymų pavyzdys

Modulis 2



Sukurta Eliricon
(Noun Project)

Grįžtamasis ryšys/atsiliepimai apie refleksiją (ii)

12

Skirtingo lyderystės teorijos apima:

- savybes; elgsena;
- atlygis; transformacija;
- sandoris.

Pilnas teorijų aprašymas:

<http://www2.fcsh.unl.pt/docentes/luisrodrigues/textos/Lideran%C3%A7a.pdf>

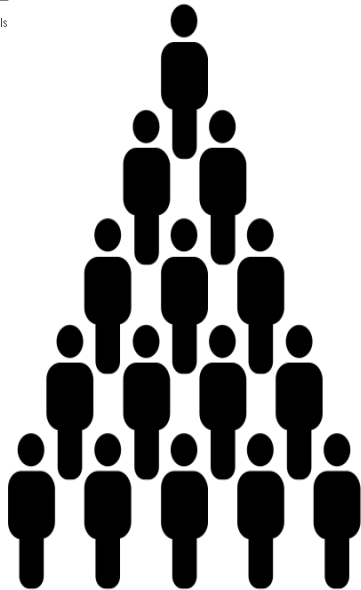
Kita papildoma informacija susijusi su lyderyste organizacijose

<https://www.youtube.com/watch?v=Hpnh8xAJOQY>

<https://www.youtube.com/watch?v=MoMuLrkdZ2k>

SEDETT projekto mokymų pavyzdys

Modulis 2



Sukurta Eliricon
(Noun Project)

Grijžtamasis ryšys (ii)

13

Skirtingos lyderystės teorijos apima

Papildoma medžiaga studijavimui

<https://www.youtube.com/watch?v=Hpnh8xAJOQY>

<https://www.youtube.com/watch?v=MoMuLrkdZ2k>

SEDETT projekto mokymų pavyzdys

Modulis 2

14



Sukurta Gregor Cresnar
(Noun Project)

Refleksija (iii)

Pagal pasirinktą socialinio verslo įmonę:

(a) apibūdinkite vyraujantį lyderystės stilių

(b) Pateikite pastabas dėl aplinkybių galinčių pakeisti situaciją organizacijoje

ir

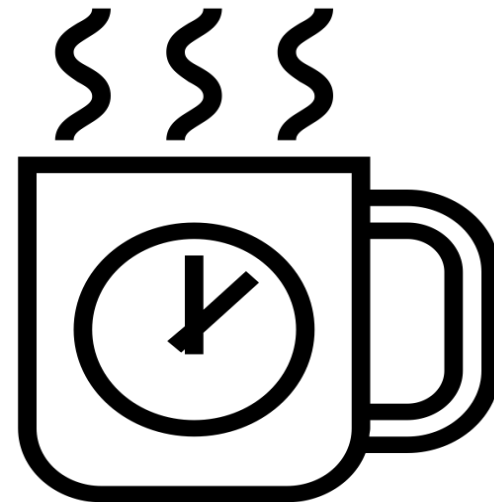
(i) pasidalinkite savo patirtimi (a), & (b) pristatydami rezultatus kitiems savo grupėje.

SEDETT projekto mokymų pavyzdys

Modulis 2

15

***Laikas
pertraukai...***



Sukurta Putu Kharismayadi
(Noun Project)

SEDETT projekto mokymų pavyzdys

Modulis 2

16



Sukurta Adrien Coquet
(Noun Project)

Grįžtamasis ryšys (iii)

Lyderystės stiliai

autokratinis

biurokratinis

charizmatiškas

Demokratinis

Laissez-Faire

Į žmones orientuotas

Į santykius orientuotas

Tarnaujanti lyderystė

Į tikslus orientuotas

Papildoma informacija:

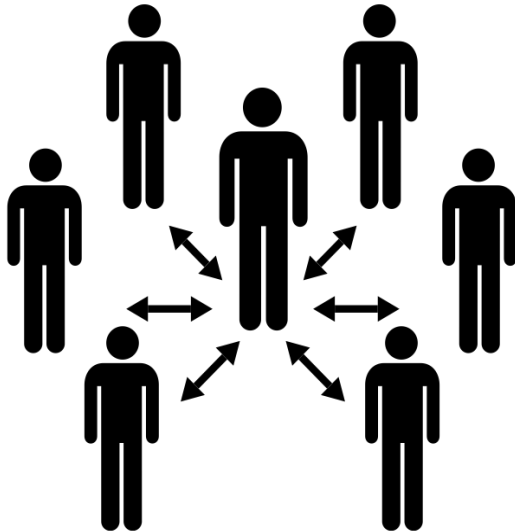
<https://www.lfhe.ac.uk/en/general/lf10/ten-times-tables/10-leadership-styles.cfm>

SEDETT projekto mokymų pavyzdys

Modulis 2

17

Apsvarstykite



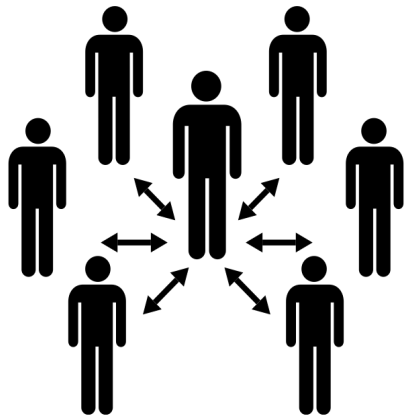
Skurta Gilbert Bages
(Noun Project)

Stilius	Geriausiai pritaikomas	Stiprybės	Silpnybės
Autokratinis	Labiausiai tinkamas krizinių situacijų suvaldymui, kuomet reikalingo staigūs be papildomų svarstymų sprendimai	Neįtikėtinais efektyvūs sprendimai priimami greitai ir darbai yra atliekami	Žmonės gali priešintis tokiam vadovavimui, kas sukelia nepasitenkinimą vykdant užduotis arba darbuotojų kaitą.

SEDETT projekto mokymų pavyzdys

Modulis 2

Apsvarstykite



Sukurta Gilbert Bages
(Noun Project)

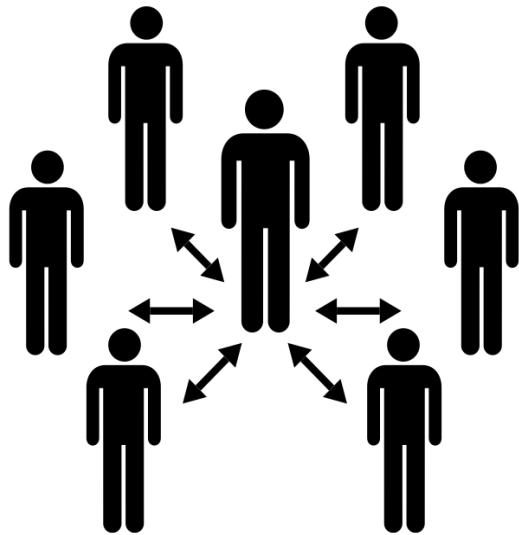
Stilius	Geriausiai pritaikomas	Stiprybės	Silpnybės
Demokratinis	Labiausiai tinkamas dirbant komandoje, kuomet siekiama kokybė yra svarbesnė nei efektyvumas ir našumas.	Komandiniame darbe išryškėja darbuotojų pasitenkinimas darbu, kuris sąlygoja produktyvumą, susijusi su darbuotojų įtraukimu į sprendimų priėmimo procesą, kas skatina jų kūrybiškumą.	Sprendimų priėmimo procesas gali būti lėtas. Tai trukdo situacijose, kuriose greitis ir efektyvumas yra esminiai kriterijai. Komandos nariai gali neturėti patirties susijusios su kokybės užtikrinimu.

SEDETT projekto mokymų pavyzdys

Modulis 2

Grįžtamasis ryšys (iii)

Vadovai, apklausti vykdant SEDETT projektą, vadovavimo stilius apibūdina šiomis charakteristikomis:



Sukurta Gilbert Bages
(Noun Project)

Konsolidacija Komandinis darbas
Pasidalinti patirtimi (kompetencija, žiniomis)
Išklausti nuomones/ pasidalinti idėjomis/ įtraukti kitus
Sukurti pagarba paremta atmosferą
Įtraukti visų lygių organizacijos darbuotojus į procesą
Vadovautis vizija/vadovautis organizacinėmis vertybėmis
Keisti informacija, konsultacija (personalas ir valdyba)
Galimybė keisti vadovavimo stilius, kai kalbama apie
prisitaikymą prie įvairių grupių. Būti stipriems
Nestovėti užnugaryje Galimybė deleguoti užduotis
Transformacija/įkvepiantis Veiksmas kaip pavyzdys
Bendravimas ir paslaugos
Laisvė darbuotojams

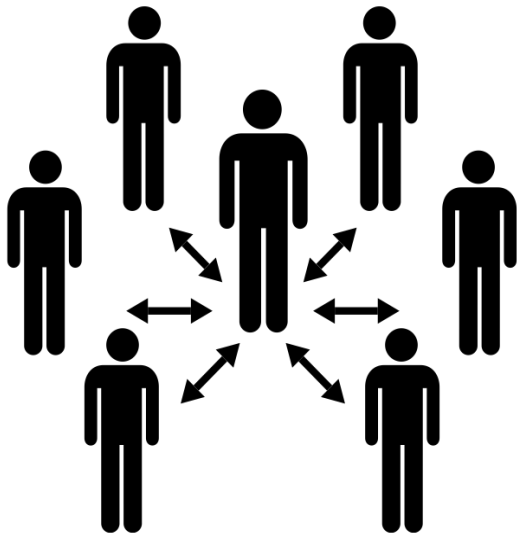
Autokratinis ar demokratinis ar abu???

SEDETT projekto mokymų pavyzdys

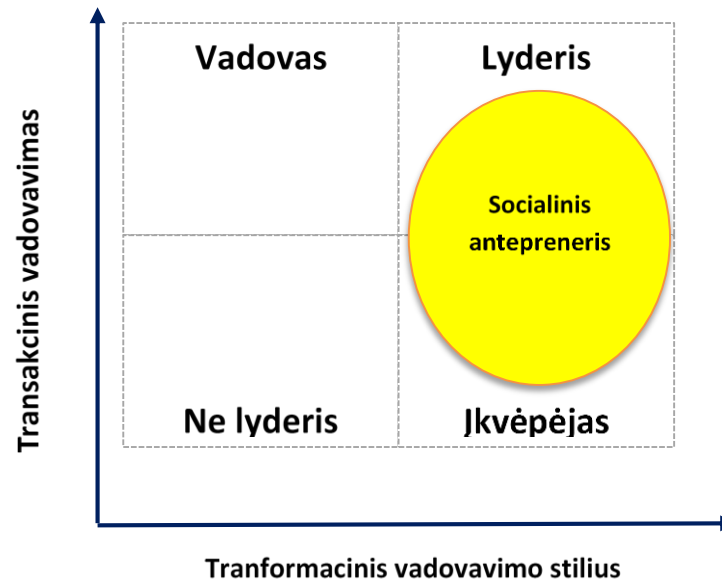
Modulis 2

Grįžtamąsias ryšys (iii)

Scwhabb tyrimu atskleista, kad socialiniams antrepneriams yra daugiau būdingas transformacinis vadovavimo stilius nei transakcinis vadovavimas



Sukurta Gilbert Bages
(Noun Project)



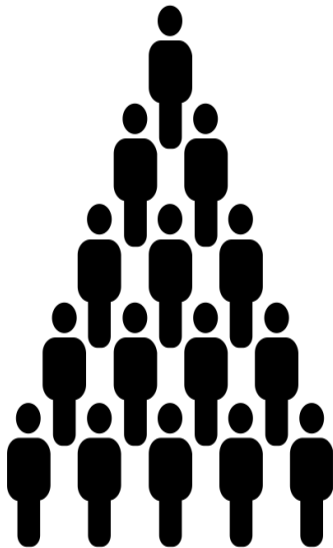
SEDETT projekto mokymų pavyzdys

Modulis 2

Santrauka

Atsakykite į pateiktus klausimus ir pažymėkite svarbiausius aspektus:-

- (i) Kodėl reikalingas lyderis socialinio verslo įmonei?*
- (ii) Kokie būdingi pagrindiniai asmeniniai bruožai lyderiams socialinio verslo įmonėje?*
- (iii) Kuris lyderystės stilius yra tinkamiausias siekiant padidinti organizacinius gebėjimus?*



Sukurta Gilbert Bages
(Noun Project)