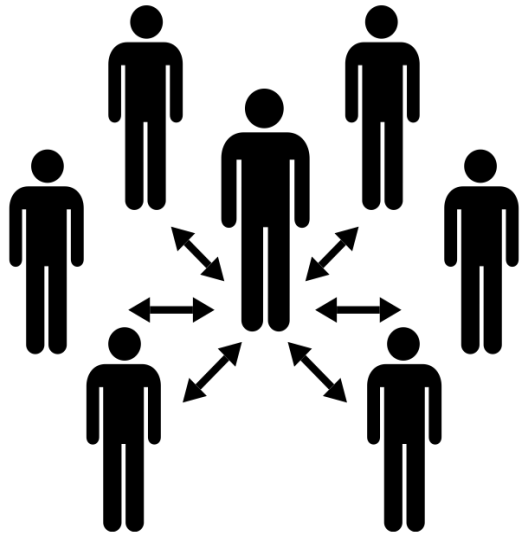


SEDETT projekto mokymų pavyzdys



Sukurta Gilbert Bages
(Noun Project)

Socialinio verslo įmonės ir jų organizacinių gebėjimų didinimas

*MOKYMŲ PAVYZDYS /
PRISTATYMAS
Modulis 3*

SEDETT projekto mokymų pavyzdys

Modulis 3



2



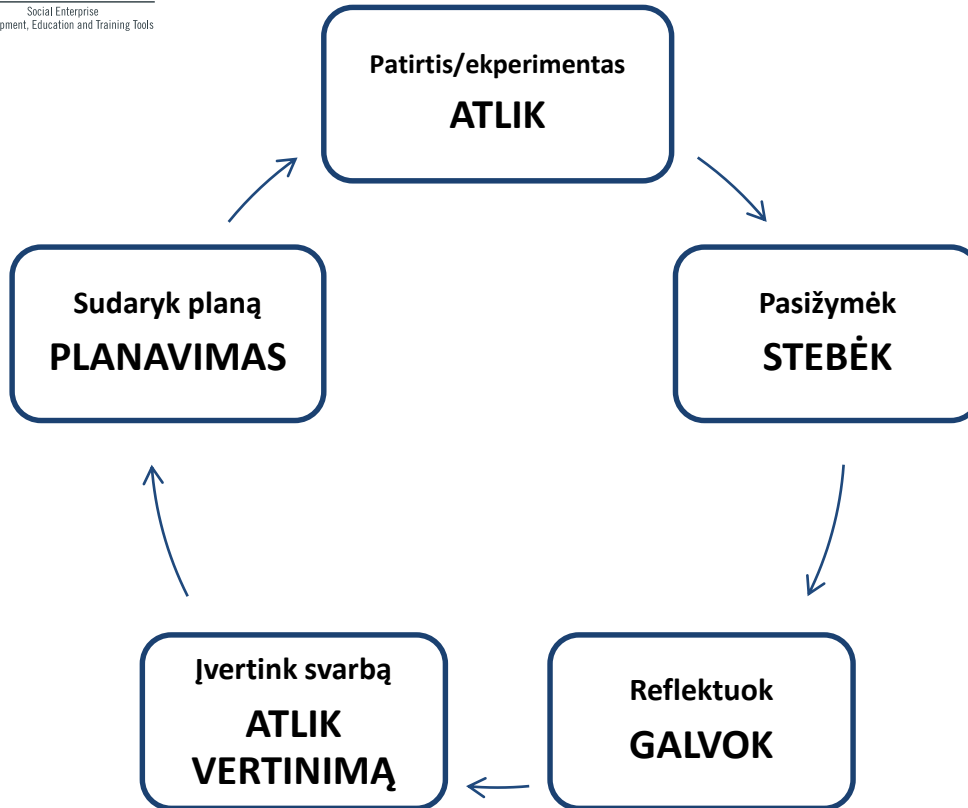
Sukurta Dinosoft Labs
(Noun Project)

Mokymo tikslai...

- (i) Suprasti, kaip galima būtų įvertinti socialinio verslo įmonės plėtros pajėgumus, pritaikius SEDETT socialinio verslo įmonių pajėgumų vertinimo įrankį (SECAT).
- (i) Išstudijuoti ir įvertinti socialinio verslo įmonių pajėgumų vertinimo įrankį (SECAT).

SEDETT projekto mokymų pavyzdys

Modulis 3



Mokymų eiga/procesas

Mokymasis refleksijos pagrindu

- (i) Pateikimas savo ir kitų praktinių pavyzdžių
- (ii) Praktinių pavyzdžių nagrinėjimas remiantis

SEDETT projekto atvejo analizėmis

Organizacijos, kurias galite pasirinkti kaip pavyzdžius (www.sedett.eu)

SEDETT projekto mokymų pavyzdys

Modulis 3



Resursai

Patirčių analizė

SEDETT Projekto atvejo analizės (www.sedett.eu)

SEDETT SECAT naudojimosi vadovas (www.sedett.io/output.eu)

Papildoma informacija rašytine forma

<https://www.emeraldinsight.com/doi/abs/10.1108/17508610680000713?journalCode=sej>

<http://www.pactworld.org/capacity-development-social-enterprise>

Pateikti šaltiniai yra nuorodos į trumpus video klipus 'you tube' kanale:

Organizacinių gebėjimų didinimas

<https://www.youtube.com/watch?v=KLU7H0QtiDI>

Turimų pajėgumų vertinimas

<https://www.youtube.com/watch?v=5VZX0yi5axk>

Vertinimas

<https://www.youtube.com/watch?v=RTC5AexMI1g>

SEDETT projekto mokymų pavyzdys

Modulis 3

5



Kūrybiškos užduotys

Prieš pradėdant seminarą (dirbtuves) atlikite šiuos pratimus



Sukurta Gregor Cresnar
(Noun Project)

www.sedettio3outputromania.eu

(Strateginės kryptys kaip įveikti įtampą)

arba

www.sedettio3outputuk.eu

(sudainuok dainą)

SEDETT projekto mokymų pavyzdys

Modulis 3

6

Refleksija (i)



Sukurta Kevin
(Noun Project)

Remiantis socialinio verslo įmonės pavyzdžiu
(i) su kuria Jūs esate tiesiogiai susijęs (ųsi)
(ii) arba pasirenkant socialinio verslo įmonės
pavyzdį A ar B (žiūrėti www.sedett.eu)

(a) pristatykite pasirinktą socialinio verslo įmonę
kitiems savo grupėje.

Grįžtamasis ryšys (i)

Pajėgumų vertinimas yra

*“procesas, kurio metu **individualūs asmenys, grupės, organizacijos, institucijos** ir **visuomenė** siekia padidinti **savo galimybes**”*

Sources: UNDP (1997); UNDP (1998); UNESCO (2005).

- Individualus lygmuo-** procesas suteikiantis asmenims supratimą, įgūdžius ir prieigą prie informacijos, žinių ir mokymų, leidžiantis juos veiksmingai pritaikyti praktinėje veikloje;
- Organizacinis lygmuo-** valdymo struktūrų, procesų ir procedūrų kūrimas ne tik organizacijose, bet ir ryšių valdymas tarp įvairių organizacijų ir sektorių (viešojo, privataus ir bendruomeninio);
- Institucinis lygmuo -** teisiniai pakeitimai ir taisyklių koregavimas organizacijų, įstaigų ir agentūrų lygmenimis, siekiant visose srityse stiprinti jų gebėjimus.





Sukurta Gregor Cresnar
(Noun Project)

Refleksija (iii)

Pagal pasirinktą socialinio verslo įmonę:

- (i) su kuria Jūs esate tiesiogiai susijęs (ųsi)
- (ii) arba pasirenkant socialinio verslo įmonės pavyzdį A ar B (žiūrėti www.sedett.eu)
 - (a) pasidalinkite savo pasirinktu socialinio verslo įmonės pavyzdžiu su kitais besimokančiais grupėje



Sukurta Gregor Cresnar
(Noun Project)

Refleksija (iii)

Pagal pasirinktą socialinio verslo įmonę:

(a) apibūdinkite įmonės veiklos pobūdį, galimybes plėtrai.

(b) kaip šiuo metu vertinamos socialinio įmonės galimybės plėtrai?

ir

išanalizavę remdamiesi savo patirtimi ir požiūriu (a),

& (b) pristatykite kitiems savo grupėje.

SEDETT projekto mokymų pavyzdys

Modulis 3

10

***Laikas
pertraukai...***



Sukurta Putu Kharismayadi
(Noun Project)



Sukurta Adrien Coquet
(Noun Project)

Grįžtamasis ryšys (iii)

Pristatymas

- (a) SECAT yra žiniatinklyje sukurta interaktyvioji kūrybinių edukacinių metodų sistema.
- (b) Metodika sukurta socialinio verslo įmonėms, skirta įvertinti organizacinių gebėjimų profilį.

SEDETT – „Social Enterprise Development, Education and Training Tools“ sukurtas projekto metu, atliekant daugiau kaip 20 socialinio verslo įmonių atvejų analizes iš visų Europos šalių:

Jungtinėje Karalystėje, Airijoje, Italijoje, Ispanijoje, Rumunijoje, Lenkijoje ir Lietuvoje

SEDETT projekto mokymų pavyzdys

Modulis 3

12

Fig. 1 Socialinio verslo įmonių (SVĮ) pajėgumų vertinimo įrankis – pagrindiniai veiksniai

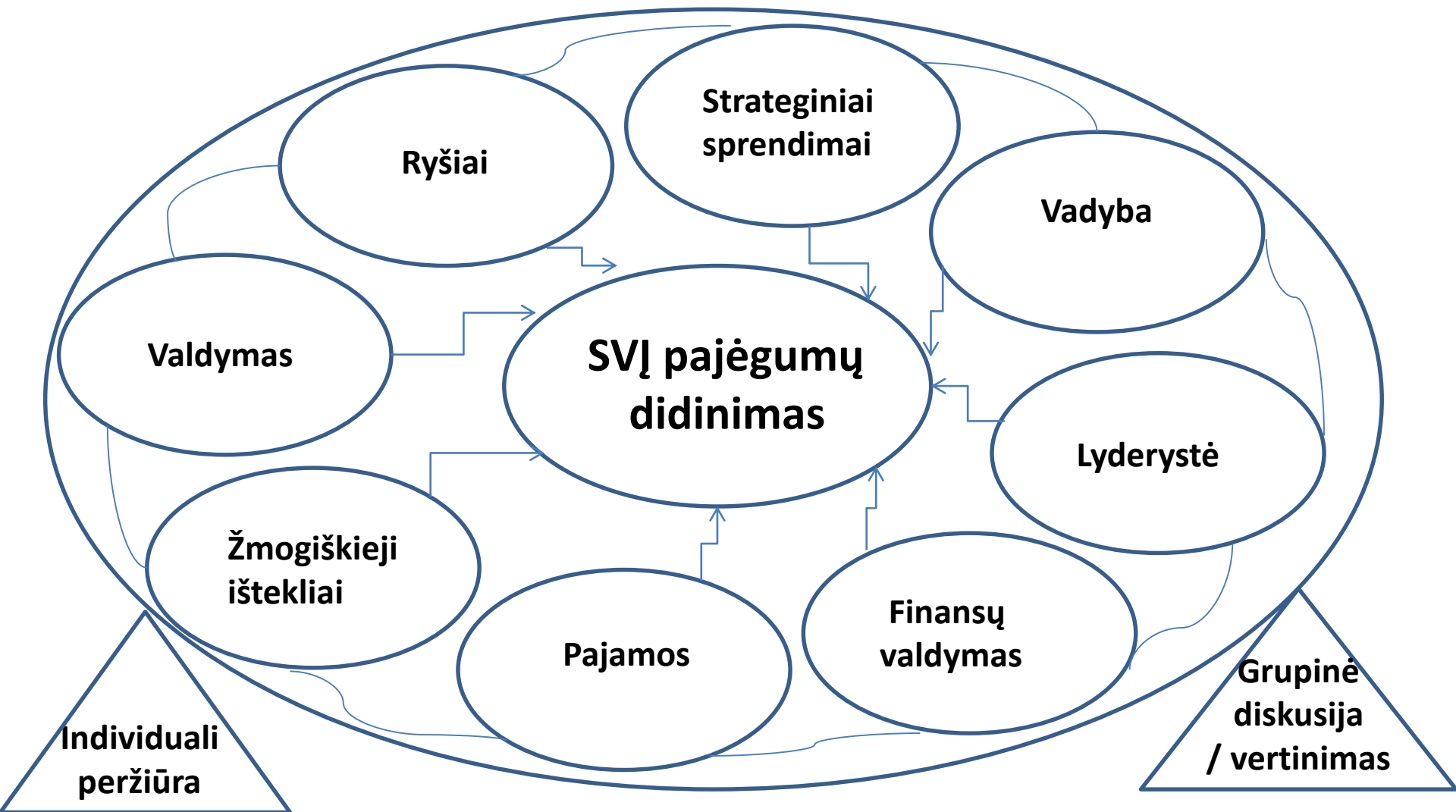


Fig 2 Daliniai gero valdymo komponentai ir jiems priskiriamos funkcijos

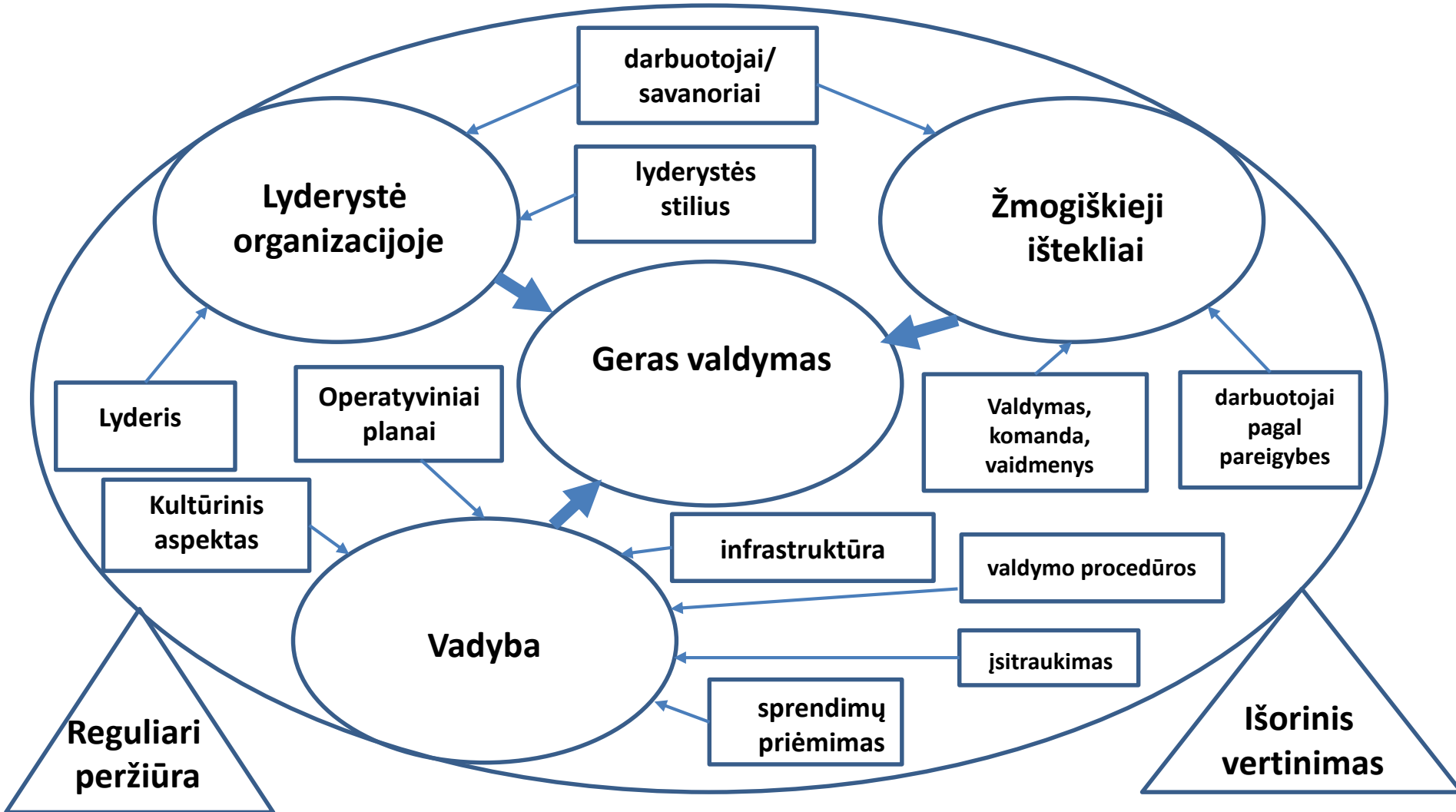


SEDETT projekto mokymų pavyzdys

Modulis 3

Fig 3 Pirminis konceptualusis modelis – faktoriai turintys poveikį lyderystės procesui, žmogiškiems ištekliams, operatyviam valdymui socialinio verslo įmonėse

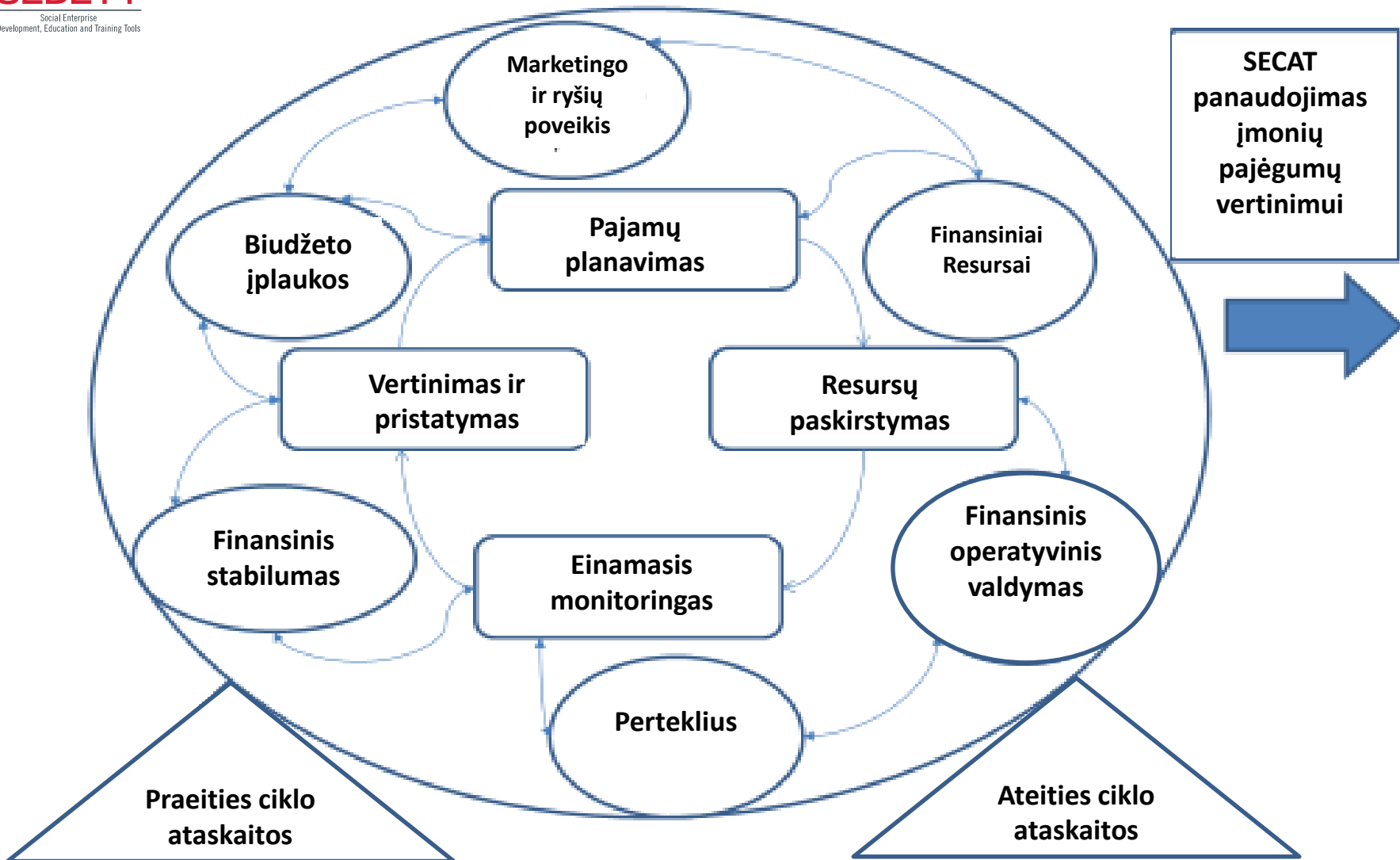
14



SEDETT projekto mokymų pavyzdys

Modulis 3

Fig.4 Finansinis valdymas socialinio verslo įmonėse





Kas yra SECAT?

Organizacinis profilis, sukurtas naudojant SECAT, leidžia socialinio verslo įmonėms atlikti savianalizę pagal turimų pajėgumų lygį, įvertinant ar reikia tolesnės plėtros, vykdant savo suformuotą veiklos misiją.

SECAT socialinių įmonių vertinimo sistemą sudaro *aštuoni vertinimo kriterijai*: (žiūrėti www.sedett.eu)

- Strateginė kryptis
- Valdymo ir veiklos kontekstas
- Lyderystė
- Finansinis valdymas
- Gaunamos pajamos
- Ryšiai
- Vyriausybė
- Žmogiškieji ištekliai

Kiekvienas iš išvardintų **pagrindinių veiksmų** yra sudarytas iš **atskirų komponentų** ir yra susietas su įmonės organizacine veikla.

Sistemą gali naudoti skirtingi socialinio verslo įmonės dalyviai, norėdami nustatyti skirtingus požiūrius vertinant organizacinius gebėjimus, kad būtų lengviau diskutuoti ir strategiškai formuoti valdymo sprendimus.

Kodėl verta naudoti SECAT?

Sistemą gali naudoti skirtingi socialinio verslo įmonės dalyviai, norėdami nustatyti:-

- skirtingus požiūrius vertinant organizacinius gebėjimus, kad būtų lengviau diskutuoti ir strategiškai formuoti valdymo sprendimus;
- aukščiausių turimų pajėgumų lygmenį žymimą kaip profilį C (oranžinė spalva), organizacijos žemiausių pajėgumų lygmenį (profilis A – geltona) arba turint kai kuriuos pajėgumus (profilis B – mėlynas);
- svarbu įvertinti ir tai, kad bet koks pajėgumų profilis per tam tikrą laikotarpį pasikeičia pakartotinai naudojant vertinimo sistemą.

TAČIAU

- SECAT sistema nėra būdinga atskiram sektoriui ir nėra priskiriama mokslinių tyrimų priemonėms.
- Neįmanoma kiekybiškai išmatuoti kiekvieno pajėgumo profilio / lygio arba ryšio tarp jų.
- Kiekvienos sudėtinės dalies aprašomoji frazė, atspindinti organizacinio pajėgumo lygmenį, turi būti laisvai interpretuojama vertinant kontekstinę socialinio verslo įmonės padėtį.

Kaip naudoti SECAT?

SECAT vertinimo sistema naudojama elektroniniu būdu per www.SEDETT.eu puslapį arba atsisiunčiama Excel formatu.

SECAT naudotojais turėtų būti asmenys, dalyvaujantys organizacijos veikloje ir išsamiai susipažinę su vykdoma jos veikla, pvz., vadovai, padalinių vadovai, akcininkai ir kt.

Programa

Paeiliui įvertinkite/apsvarstykite kiekvieno pagrindinio SECAT struktūros veiksnio aktualumą (arba ne) socialinio verslo įmonei.

Vertinimo kriterijų sistemai yra priskirtos aprašomosios savybės, kurios labiausiai atspindi jos organizacinę padėtį. **Spustelėjus atitinkamą teksto laukelį** pasirenkama charakteristika, leidžianti apibūdinti organizacijos padėtį pagal pateiktą vertinimo kriterijų.

Tada teksto laukelis bus paryškintas ir pateikiamas spalvotas vizualinis profilis (**geltonos profilio A, mėlynos spalvos profilio B arba oranžinės profilio C**) vartotojų rodinio apie savo organizacinius gebėjimus.

Pastebėjimai :

- Jei atskiras komponentas arba visas vertinimo kriterijus nėra tinkamas, vartotojui nereikia pateikti atsakymo.
- Vertinimo kriterijų sistemai yra priskirtos aprašomosios savybės, kurios labiausiai atspindi jos organizacinę padėtį.
- Jei reikia, kiekvieno SECAT vertinimo kriterijaus pabaigoje esančiame teksto laukelyje „Papildomos pastabos“ gali būti įrašoma svarbi informacija, naudojama tolesnei diskusijai ir sprendimų priėmimui organizacijoje.
- Išnagrinėję kiekvieną iš atitinkamų vertinimo įrankio komponentų / pagrindinių veiksmų ir spustelėdami tinkamiausią iš savo organizacijos aprašomųjų funkcijų, turite paspausti mygtuką **ENTER**, kad būtų užtvirtinti pasirinkti vertinimo sprendimai.
- Atsakymai kiekvienai atskirai komponento ataskaitai bus paryškinti atitinkama spalva (geltona, mėlyna, ar oranžinė).

SEDETT projekto mokymų pavyzdys

Modulis 3

20



SEDETT

Social Enterprise
Development, Education and Training Tools

- Profilio spalva pasirodys kiekvieno iš aštuonių pagrindinių SECAT veiksmų pabaigoje, o struktūros pabaigoje bus sukurtas bendras organizacinio profilio spalvos tipas, kuris gali būti naudojamas svarstymams / diskusijoms organizacijoje, siekiant nustatyti jos plėtros kryptis.
- Failas gali būti išsaugotas ir atspausdintas.
- Norėdami pakartoti, nuspauskite mygtuką **RESTORE**.

Gautų SECAT rezultatų interpretacija

aukščiausias turimų pajėgumų lygmuo žymimas kaip profilis C (oranžinė spalva), organizacija turinti žemiausią pajėgumų lygmenį (profilis A – geltona) arba organizacija, turinti kai kuriuos pajėgumus (profilis B – mėlynas). Svarbu įvertinti ir tai, kad bet koks pajėgumų profilis per tam tikrą laikotarpį pasikeičia pakartotinai naudojant vertinimo sistemą.

Organizacinių pajėgumų lygmuo Profilis A	Organizacinių pajėgumų lygmuo Profilis B	Organizacinių pajėgumų lygmuo Profilis C
--	--	--

SEDETT projekto mokymų pavyzdys

Modulis 3

Pavyzdys „Strateginių sprendimų kryptis“ pateikiamas žemiau

Veiksny	Organizacinių pajėgumų lygmuo Profilis A	Organizacinių pajėgumų lygmuo Profilis B	Organizacinių pajėgumų lygmuo Profilis C
1. Strateginė pozicija			
Vizija	Vizija egzistuoja, tačiau apima tik keletą prioritetinių veiklos krypčių	Iš vizijos aišku, ko siekia organizacija, dažnai naudojama nustatant sprendimus ir plėtros kryptis	Specifinis supratimas apie reikalaujamą, tačiau pasiekiamą viziją, pagal kurią formuojami organizaciniai siekiai: nuosekliai naudojama veiklos rezultatų vertinimui
Misija	Rašytinė misija, nurodanti egzistavimo priežastį, organizacines vertybes ir tikslus, sąmoningumą veikiant tam tikros veiklos sektoriuje ir tikslinio vartotojo grupes, tačiau joje trūksta aiškumo suinteresuotoms šalims	Aiškiai išdėstyti ir išreikšti organizacijos egzistavimo tikslai (motyvai), vertybės, kuriais organizacija nuolat vadovaujasi	Išsami nustatyta socialinė organizacijos misija, integruota į organizacijos veiklas, susieta su organizacijos tikslais ir vertybėmis
Visa apimanti strategija	Strategija beveik neegzistuoja arba yra neformali ir apribojanti valdymo sprendimus; turinti mažą poveikį kasdieniniams sprendimams	Strategija susieta su organizacijos misija ir vizija, vykdomi procesai atspindi organizacijos ir bendruomenės poreikius. Strategija turi poveikį organizacijos veiklai, kuria vadovaujasi organizacijos valdytojai ir pagrindiniai vadovai	Labai aiški ir tampriai susieta su misija ir vizija. Išlaikoma pusiausvyra tarp organizacijos veiklos ir siektinų tikslų bei bendruomenės poreikių. Strategija kompleksiskai apima visą organizaciją ir jos svarbiausias veiklos kryptis
Papildomos pastabos:			

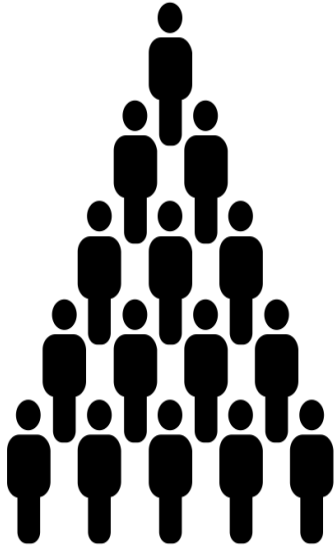
Pritaikymas:

- SECAT įrankiu nesiekama išmatuoti organizacinių rezultatų, todėl negalima daryti išvadų apie vieno profilio privalumus. Kūrybinių edukacinių metodų sistema skirta tik vidinei organizacinei refleksijai, diskusijai ir sprendimų priėmimui.
- Kiekviena socialinio verslo įmonė, kuri naudojami SECAT sistema, gali būti skirtingame brandos etape, skirtingo dydžio ir padėties analizuojamame sektoriuje, kuriame ji veikia.
- Todėl bendras A (geltonos), B (mėlynos) ar C (oranžinės spalvos) profilis nereiškia, kad SECAT yra pagrindinių veiksmų/rezultatų įvertinimas arba reitingas, nes gali būti, kad pagal sistemą nustatomi profiliai atspindi pajėgumo lygį, kurio organizacija nusprendžia siekti.

SEDETT projekto mokymų pavyzdys

Modulis 3

Grįžtamasis ryšys (iv)



Sukurta Eliricon
(Noun Project)

Pagal pasirinktą socialinio verslo įmonę:

(i) Eikite į www.SEDETT.eu ir įvertinkite kiekvieną iš veiksmų pagal kriterijus, suformuodami įmonės profilį (A,B or C) pagal esamą situaciją ir turimus duomenis.

ir

(ii) pristatykite (a) & (b) savo įmonės situaciją kitiems savo grupėje.

Grįžtamasis ryšys (iv)

Santrauka

- Kūrybinių edukacinių metodų sistema interesų grupių mokymui(-si) ir ugdymui(-si) socialinių įmonių aplinkose (SECAT – Social Enterprise Capacity Assessment Tool) pagrįstas praktinių SEDETT projekto tyrimų pagrindu.
- Atsižvelgiant į socialinio verslo įmonės tyrimo rezultatus, reikalinga įvertinti, kaip ir kur organizacija gali keistis..
- Kūrybinių edukacinių metodų sistema skirta vidinei organizacinei refleksijai, diskusijai ir sprendimų priėmimui.

Tačiau

- Kiekviena socialinio verslo įmonė, kuri naudojami SECAT sistema, gali būti skirtingame brandos etape, skirtingo dydžio ir padėties analizuojamame sektoriuje, kuriame ji veikia.
- SECAT metodika pritaikoma tik orientaciniais tikslais, nes reikėtų tikslesnių tyrimų su tam tikrais bruožais būdingais konkrečiam sektoriui, kad būtų galima sukurti patikimesnes specialias vertinimo sistemas.

Mokymų santrauka

Atsakykite į pateiktus klausimus ir pažymėkite svarbiausius aspektus:-



Skurta Arijit Adak
(Noun Project)

- (i) Kas yra organizacinių gebėjimų didinimas?*
- (ii) Kokie yra pagrindiniai veiksniai, kuriuos socialinio verslo įmonės turėtų apsvarstyti, siekiant įvertinti savo gebėjimų didinimą?*
- (iii) Kaip galėtų būti toliau tobulinama "Interaktyvi" "SECAT,, sistema, kad ji taptų labiau pritaikyta Jūsų organizacijos aplinkybėmis?*