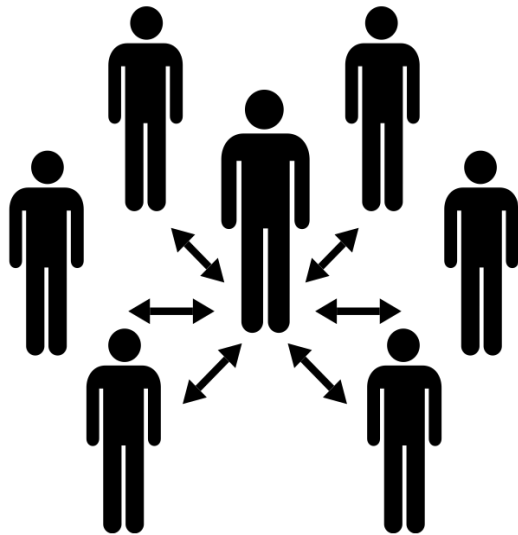


# Propuesta de Materiales de Entrenamiento del Proyecto SEDETT

## Módulo 2

1



Created by gilbert bages  
from Noun Project

**Cuestiones de liderazgo y  
capacidad de desarrollo  
organizacional de la empresa  
social**

*MUESTRA DE MATERIALES PARA  
TALLERES EDUCATIVOS Y/O DE  
ENTRENAMIENTO*

# Propuesta de Materiales de Entrenamiento del Proyecto SEDETT

## Módulo 2



Created by Dinosoft Labs  
from Noun Project

### Objetivos del taller...

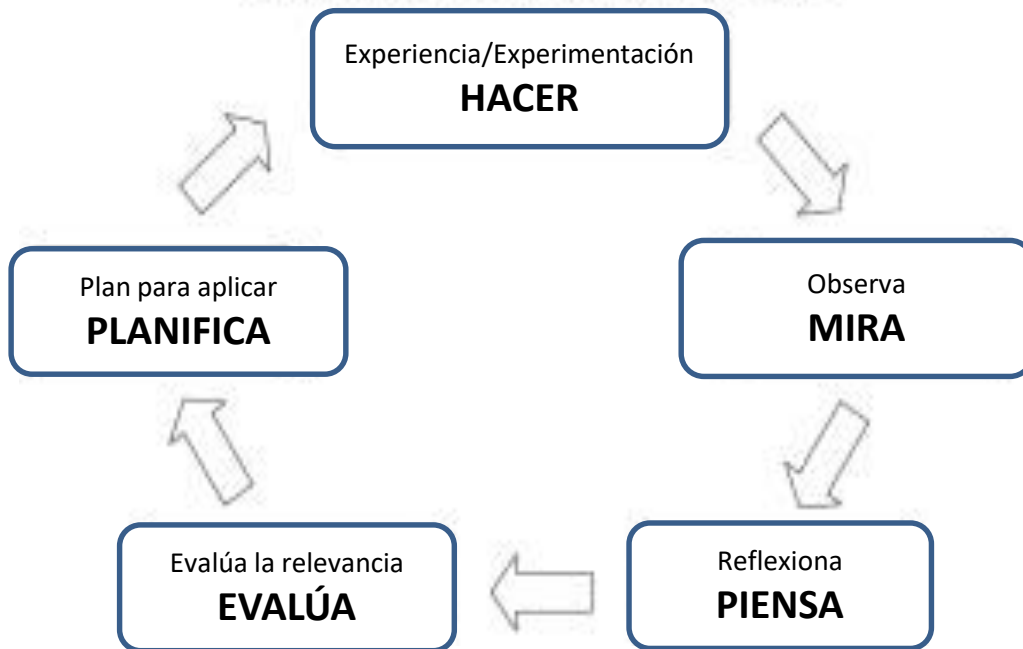
- (i) Adquirir conocimiento de liderazgo y conocer las motivaciones que manejan los líderes en las empresas sociales.
- (ii) Apreciar el trato personal diferenciado de los líderes en las empresas sociales.
- (iii) Identificar los estilos de liderazgos encontrados en la práctica en la empresa social.

# Propuesta de Materiales de Entrenamiento del Proyecto SEDETT

## Módulo 2

3

### Reflective Learning Process



### Enfoque

Aprendizaje a través de la reflexión

(i) Práctica de uno mismo y de los demás

(ii) Práctica de los profesionales en el caso de estudio de las organizaciones de SEDETT ([www.sedett.eu](http://www.sedett.eu))

# Propuesta de Materiales de Entrenamiento del Proyecto SEDETT

## Módulo 2



### Recursos

Experiencias y observaciones de los demás

Casos de estudio del Proyecto SEDETT ([www.sedett.eu](http://www.sedett.eu))

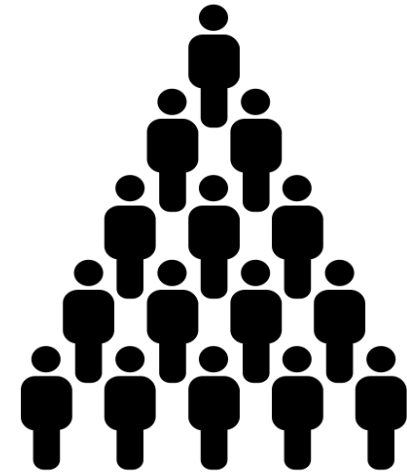
Para más información, visite

<http://www.sedett.io2mod2finalisedmaterial.eu>

[http://www.schwabfound.org/sites/default/files/file\\_uploads/leadershipinsocialenterprise2014.pdf](http://www.schwabfound.org/sites/default/files/file_uploads/leadershipinsocialenterprise2014.pdf)

<https://www.theguardian.com/social-enterprise-network/2011/aug/23/social-enterprises-need-leadership>

<https://www.cceol.com/content-files/document-482605.pdf>



Created by Eliricon  
from Noun Project

# Propuesta de Materiales de Entrenamiento del Proyecto SEDETT

## Módulo 2

5



Los siguientes enlaces son vídeos cortos de YouTube sobre las temáticas tratadas:

Líderes frente a Gestores

<https://www.youtube.com/watch?v=wVTTBXIAGvI>

Lecciones de liderazgo en la empresa social

<https://www.youtube.com/watch?v=mWjrlF3v3g0>

Desarrollo del liderazgo en la empresa social

[https://www.youtube.com/watch?v=HSID5hn\\_TzQ](https://www.youtube.com/watch?v=HSID5hn_TzQ)

Pepítas de liderazgo para la empresa social

<https://www.youtube.com/watch?v=fqPQMck7oWM>

Entendiendo los 8 estilos de liderazgo

[https://www.youtube.com/watch?v=aZ9Qr\\_CtrS4](https://www.youtube.com/watch?v=aZ9Qr_CtrS4)



Created by Dinosoft Labs  
from Noun Project

# Propuesta de Materiales de Entrenamiento del Proyecto SEDETT

## Módulo 2

6

### Ejercicios creativos



Created by Gregor Cresnar  
from Noun Project

Antes de comenzar el taller, hagamos una de las siguientes actividades

[www.sedettio3outputspain.eu](http://www.sedettio3outputspain.eu)

(Construyendo una atmósfera positiva)

or

[www.sedettio3outputroania.eu](http://www.sedettio3outputroania.eu)

(Escalando una montaña)

# Propuesta de Materiales de Entrenamiento del Proyecto SEDETT

## Módulo 2

### Cuestiones de liderazgo y desarrollo de la capacidad organizacional en las empresas sociales

Bolton and Adby (2007,p.292) dijeron que,

*"el determinante más importante del éxito de una organización es la calidad de su liderazgo".*

Sin embargo, el papel de liderar una organización efectivamente es altamente complejo, sin una fórmula mágica que provea un buen liderazgo, que pueda ser replicado en todos lados (McDonald, 2017)



Created by Dan Hetteix  
from Noun Project

# Propuesta de Materiales de Entrenamiento del Proyecto SEDETT

## Módulo 2

8



Created by Kevin  
from Noun Project

**Considera una empresa social (E.S.) en la que tú seas**

(i) familiar con, o

(ii) como describe el estudio de caso A o b (ver [www.sedett.eu](http://www.sedett.eu)), y

(a) Comenta tu elección al resto del grupo



# Propuesta de Materiales de Entrenamiento del Proyecto SEDETT

## Módulo 2

9



Created by Dan Hetteix  
from Noun Project

### Ejercicio de reflexión (ii)

En el contexto de tu E.S. elegida considera...

(a) el liderazgo de la empresa social

(b) la gestión de la empresa social, y

Comenta tus experiencias respecto a las opciones (a) y (b) al resto del grupo

# Propuesta de Materiales de Entrenamiento del Proyecto SEDETT

## Módulo 2



Created by Adrien Coquet  
from Noun Project

### Comentarios sobre los ejercicios de reflexión (ii)

Considera lo siguiente,

Liderazgo	Administración
Motización	Organización
Ánimo	Integración
Selección de personas con talento	Planificación
Coaching y entrenamiento	Medición y presupuesto
Construyendo confianza	Desarrollando personas

**Relaciones**

**Funciones**

# Propuesta de Materiales de Entrenamiento del Proyecto SEDETT

## Módulo 2



Created by Dan Hetteix  
from Noun Project

### Comentarios sobre los ejercicios reflexivos (ii)

11

#### Definición de liderazgo

*“proceso a través del cual un individuo influencia un grupo de individuos a lograr una meta común”*

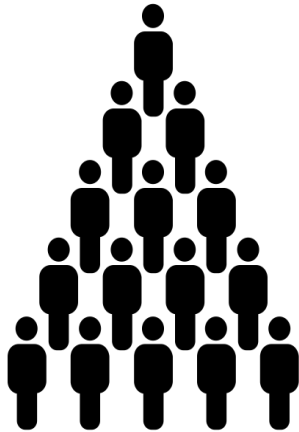
(Northouse, 2013, p.23).

Hosking y Morley (1991, p.240) interpretan el liderazgo como:

*“proceso más o menos hábil de organización, logrado mediante la negociación, para conseguir una influencia aceptable sobre la descripción y el manejo de problemas dentro y entre grupos”.*

# Propuesta de Materiales de Entrenamiento del Proyecto SEDETT

## Módulo 2



Created by Eliricon  
from Noun Project

### Comentarios sobre el contenido de los ejercicios reflectivos (ii)

12

Diferentes teorías sobre liderazgo incluyen:

- rasgo;
- contingencia;
- transaccional.
- comportamiento;
- transformacional;

Para un descripción complete de estas teorías ver:

<http://www2.fcsh.unl.pt/docentes/luisrodrigues/textos/Lideran%C3%A7a.pdf>

Otro material sobre liderazgo organizacional puede ser visionado en:

<https://www.youtube.com/watch?v=Hpnh8xAJOQY>

<https://www.youtube.com/watch?v=MoMuLrkdZ2k>

# Propuesta de Materiales de Entrenamiento del Proyecto SEDETT

## Módulo 2

13



Created by Gregor Cresnar  
from Noun Project

### Ejercicios reflexivos (iii)

En el context de tu elección de E.S.:

(a) Identifica qué consideras que es un estilo de liderazgo apropiado

(b) Comenta sobre las circunstancias que causa o causaría un cambio en el estilo de liderazgo

and

(i) Habla sobre (a) y (b) en el contexto de tu E.S. elegido al resto de tu grupo

# Propuesta de Materiales de Entrenamiento del Proyecto SEDETT

## Módulo 2

14

***Tiempo para  
un descanso...***



Created by I Putu Kharismayadi  
from Noun Project

# Propuesta de Materiales de Entrenamiento del Proyecto SEDETT

## Módulo 2

### Comentarios sobre el contenido de los ejercicios reflectivos (iii)

15



Created by Adrien Coquet  
from Noun Project

#### Los estilos de liderazgo incluyen...

- Autocrático
- Burocrático
- Carsimático
  
- Democrático/Participativo
  
- Dejar hacer
- Orientado a las personas
- Orientado a las relaciones
- De servicio
- Orientado a las tareas



Para información más detallada ver:

[www.lfhe.ac.uk/en/general/lf10/ten-times-tables/10-leadership-styles.cfm](http://www.lfhe.ac.uk/en/general/lf10/ten-times-tables/10-leadership-styles.cfm)

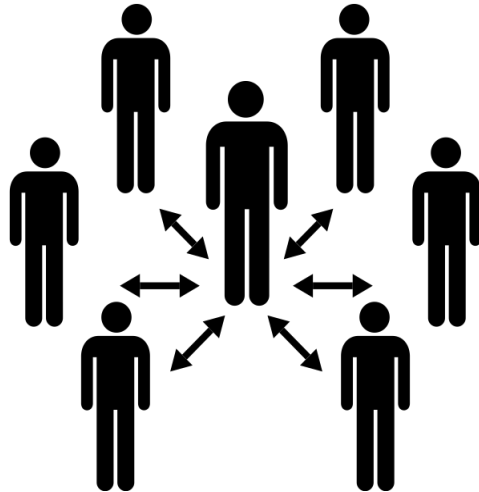
# Propuesta de Materiales de Entrenamiento del Proyecto SEDETT

## Módulo 2

### Comentarios sobre el contenido de los ejercicios reflectivos (iii)

16

Considera lo siguiente:



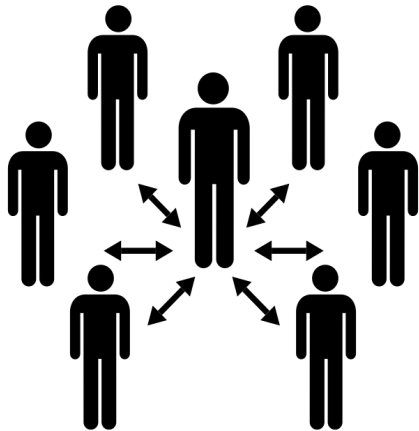
Created by gilbert bages  
from Noun Project

Estilo	Mejor usado	Fortalezas	Debilidades
Autocrático	Se usa mejor en las crisis donde las decisiones deben tomarse rápidamente y sin disenso.	Increíblemente eficiente: las decisiones se toman rápidamente y se trabaja.	A las personas les molesta ser tratadas de esta manera. A menudo conduce a altos niveles de absentismo y alta rotación de personal.



# Propuesta de Materiales de Entrenamiento del Proyecto SEDETT

## Módulo 2



Created by gilbert bages  
from Noun Project

Estilo	Mejor usado	Fortalezas	Debilidades
Democrático	Más adecuado cuando trabajar en equipo es esencial y cuando la calidad es más importante que la eficiencia o la productividad.	Los miembros del equipo tienen una alta satisfacción laboral y son más productivos a medida que participan en las decisiones. El personal participa y se fomenta la creatividad.	La toma de decisiones puede ser lenta. Admite situaciones en las que la velocidad o la eficiencia son esenciales. Los miembros del equipo pueden no tener experiencia para proporcionar información de alta calidad.

# Propuesta de Materiales de Entrenamiento del Proyecto SEDETT

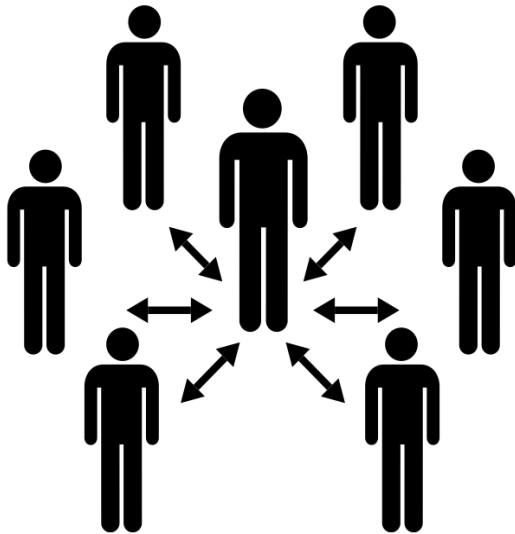
## Módulo 2

### Comentarios sobre el contenido de los ejercicios reflectivos (iii)

18

Considera lo siguiente:

Los líderes entrevistados como parte del proyecto SEDETT también utilizaron las siguientes descripciones para describir sus estilos de liderazgo:



Created by gilbert bages  
from Noun Project

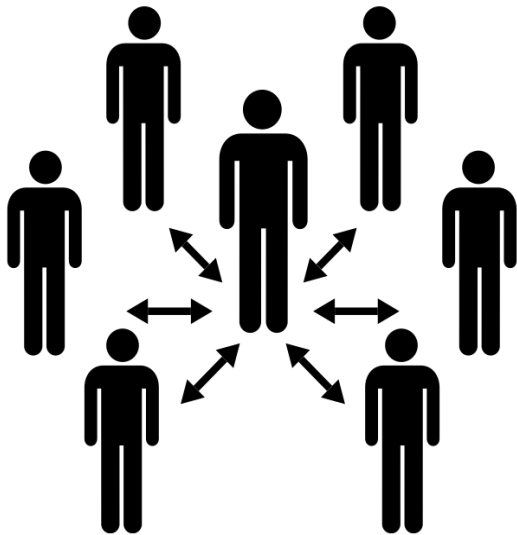
- Para consolidar el trabajo en equipo
  - Para promover la competencia de los demás
  - Escuchar opiniones / compartir ideas / involucrar a otros
  - Respetuoso Proporcionar un ambiente familiar
  - Participación en todos los niveles de la organización
  - Compartir la visión / promover los valores de la organización
  - Compartiendo el panorama general Consultivo (personal y junta)
  - Posibilidad de variar el estilo de liderazgo al tratar con diferentes grupos.
  - Siguiendo los valores de la organización
  - Ser fuerte / Estar decidido
  - No quedarse detrás de un escritorio Capacidad para delegar
  - Ley de transformación / inspiración como ejemplo
  - Comunidad y servicio / usuario impulsado por el usuario
  - Libertad para el personal
- Autocrático o Demócrata o ambos?**

# Propuesta de Materiales de Entrenamiento del Proyecto SEDETT

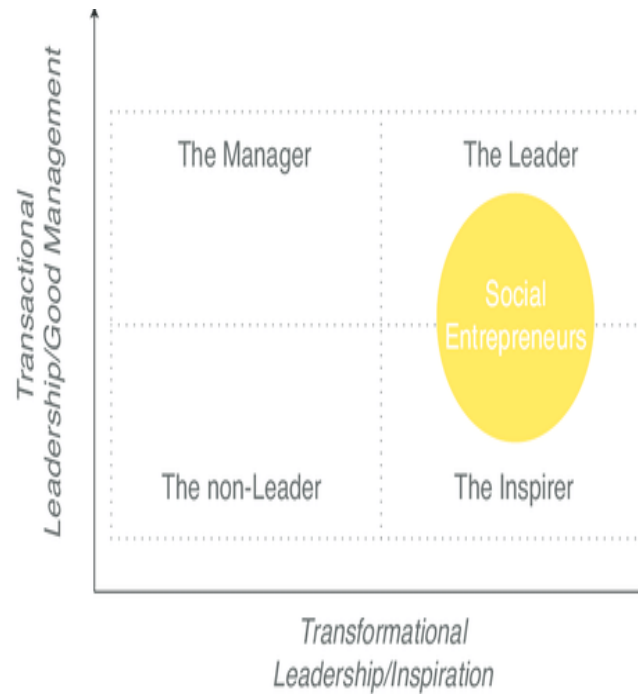
## Módulo 2

### Comentarios sobre el contenido de los ejercicios reflectivos (iii)

El Informe Scwhabb encontró que los Emprendedores Sociales se inclinaban más hacia el lado transformacional que hacia el lado transaccional del espectro del estilo de liderazgo.

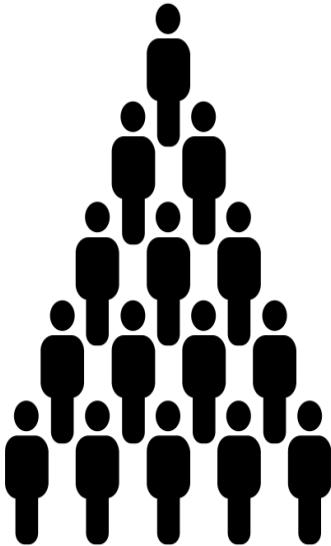


Created by gilbert bages  
from Noun Project



# Propuesta de Materiales de Entrenamiento del Proyecto SEDETT

## Módulo 2



Created by Eliricon  
from Noun Project

### Resumen del taller

20

Considere las siguientes preguntas e indique los puntos principales que haría en respuesta a las siguientes preguntas:

- (i) *¿Por qué las E.S. necesitan un buen liderazgo?*
- (ii) *¿Cuál es el principal trato personal de los líderes en la E.S.?*
- (iii) *¿Qué estilo de liderazgo es sugerido como mejor para la E.S. observando el incremento de su capacidad?*